

# KONTAKTDAGEN

*Program för  
dagen hittar du  
på baksidan!*

**EN GUIDE TILL  
UPPSALAJURISTERNAS  
ARBETSMARKNADS-  
MÄSSA 2011**



# Kontaktdagen

i Uppsala

LAYOUT: Elin Wesslund,  
[elin.wesslund@gmail.com](mailto:elin.wesslund@gmail.com)





4	STYRELSEN 2011
5	ORDFÖRANDE HAR ORDET
6	MÖT STYRELSEN
8	SÅ LYCKAS DU PÅ KONTAKTDAGEN
9	CV - GRANSKNING
10	SPONSOREVENTS
11	INTERVJUER MED HUVUDSPONSORERNA
36	GRUPP- OCH KONTAKTSAMTAL
38	PANELDEBATT
40	FÖRELÄSNING
42	BANKETT
43	UTSTÄLLARE
105	VÅRA SPONSORER
106	ARBETSGRUPPER
107	JF OCH ELSA

# INNEHÅLL





# 4

## STYRELSEN 2011





# 5

## ORDFÖRANDE HAR ORDET

Kontaktdagen är av stor betydelse för många tidigare juriststudenter. För en del var Kontaktdagen den första introduktionen till arbetsmarknaden. För andra blev Kontaktdagen en väg in i den riktiga juristvärlden. Ett stort antal valde inriktning på grund av erfarenheter och intryck som olika utställare förmedlade. Dessa val visade sig sedan påverka hela karriären och livet i stort. Nu, den 16 november 2011, ges samma möjlighet till nuvarande studenter.

Med det i tankarna förstod vi i styrelsen tidigt att vi hade ett stort ansvar för att göra Kontaktdagen så bra som möjligt. En stor fråga vid planeringen var hur vi i styrelsen kunde lyfta Kontaktdagen till en ny nivå. Svaret blev att vi bland annat flyttade verksamheten till Uppsala Konsert & Kongress. Med fler juriststudenter än någonsin och med ett ökat intresse från nya utställare var UKK ett naturligt val. Med en större yta och moderna lokaler har vi nu fått en mötesplats där fler dialoger kan föras i en lugnare och mer professionell tillvaro.

Torgny Håstads föreläsning i konkursrätt kanske inte tände gnistan till upproret på Himmelska fridens torg i Kina 1989, men juridiken har alltid haft en viktig roll i samhället. Vi valde därför att i år lyfta fram humanjuridiken bland våra utställare. Vidare har vi låtit vårens händelseutveckling i Mellanöstern och Nordafrika bli en del utav Kontaktdagen. I ett panelsamtal diskuteras



VOLKAN YESIL

frågan vad juridiken har för roll i en demokratiseringsprocess.

Jag rekommenderar alla att engagera sig i Kontaktdagen nästa år. Det är roligt, lärorikt och ger möjlighet till spännande kontakter. Dessutom ges du chansen att hjälpa fler studenter att hitta deras framtida drömjobb.

Den 16 november får du möjlighet att ta del utav Kontaktdagen och knyta nya kontakter. Jag hoppas att vi ses på UKK och att du blir nöjd med resultatet.



# 6

## MÖT STYRELSEN



**Alexandra Berglin**

**ANSVARsomRÅDE:**  
Ekonomiansvarig – budgetering, ekonomisk planering samt löpande bokföring.

**VAD HAR VARIT ROLIGAST UNDER ÅRET?**

Det har varit fantastiskt kul att arbeta ihop med mina drivna och inspirerande kollegor i styrelsen samt att lära känna våra utställare och övriga medarbetare. Att lägga grunden för mässan så som den kommer se ut på UKK har varit extra roligt.



**Hans-Christian Walderstedt Jonsson**

**ANSVARsomRÅDE:**  
Mässguiden och rekrytering.

**VAD HAR VARIT ROLIGAST UNDER ÅRET?**

Styrelsearbetet i allmänhet och vår konferens på Finlandsfärjan i synnerhet. Sen värdesätter jag arbetet med mässguiden där jag, tillsammans med två underbara tjejer, tog rå information och idéer och skapade något konkret och vackert.



**Emelie Håkansson**

**ANSVARsomRÅDE:**  
Marknadsföring, hemsida, sponsorevents, fikaevents, kontakt- och gruppsamtal.

**VAD HAR VARIT ROLIGAST UNDER ÅRET?**

Kontakten med utställare, studenter och övriga styrelsen! Alla människor har inspirerat mig, och framförallt mina fantastiska styrelsevänner som jag har haft glädjen att arbeta med.



# 7



**Anton Krögerström**

**ANSVAR SOMRÅDE:**  
Logistik!

**VAD HAR VARIT ROLIGAST UNDER ÅRET?**

Roligast är nog fel ord, men det har varit fantastiskt intressant att följa den arabiska våren. Nästan så jag är sugen på att hoppa av alla uppdrag under mässdagen för att gå på panelsamtalen.



**Sara Dennås**

**ANSVAR SOMRÅDE:**  
Marknadsföring, press och media, föreläsning, panelsamtal, CV - granskning och sponsorevent.

**VAD HAR VARIT ROLIGAST UNDER ÅRET?**

Styrelsearbetet i allmänhet. Härliga kollegor som gör sitt bästa i alla lägen och därför levererar toppenresultat! Nu är planeringsstadiet slut och genomförandefasen tar vid. Det ska blir roligt och spännande.



**Faraz Davani**

**ANSVAR SOMRÅDE:**  
Sponsring och banketten.

**VAD HAR VARIT ROLIGAST UNDER ÅRET?**

Det som kommer bli roligast är att få se resultatet av allt arbete vi har lagt ned. Hela styrelsen har haft stora ambitioner och varit överens om att verkligen utveckla Kontaktdagen i år, och jag är säker på att vi har lyckats.





SÅ LYCKAS DU!

## SÅ LYCKAS DU PÅ KONTAKTDAGEN!

### VÄL GENOMTÄNKTA FRÅGOR

Läs på om utställarna i mässguiden och på vår hemsida. Det gör det lättare att komma på vilka frågor du vill ställa, och hjälper dig att ta reda på vilka som arbetar med frågor som intresserar dig.

### SPARA MÄSSGUIDEN

Mässguiden innehåller värdefull information om utställare som du en dag kanske söker jobb eller praktik hos. Spara därför guiden och ta fram den när det är dags att ansöka för att se vad de letar efter när de rekryterar.

### UTNYTTJA KONTAKT- OCH GRUPPSAMTALEN

Grupp- och kontaktsamtalen innebär en unik möjlighet att träffa några av utställarna under mer privata förhållanden. Gruppsamtalen är givande för alla studenter som vill lära känna en utställare bättre och kontaktsamtalen är perfekt om du har kommit en bit i utbildningen och exempelvis

söker sommarnotarietjänst, uppsatspraktik eller arbete. Läs mer om kontakt- och gruppsamtalen på sidorna 36-37.

### TIO SNABBA ATT STÄLLA I MONTERN!

- Vad söker ni för personlighet?
- Hur viktiga är betygen?
- Vad krävs för att få komma på en arbetsintervju?
- Hur är den första tiden på er arbetsplats?
- Vad är det som skiljer er från andra?
- Erbjuder ni extrajobb för studenter?
- Finns det möjlighet att arbeta utomlands?
- Vilka språk används hos er?
- Vad erbjuder ni för vidareutbildning?
- Kommer du på banketten?







# 9

## CV-GRANSKNING

### FÅ ETT PERFEKT CV TILL DRÖMJOBDET!

Kontakt dagen i samarbete med Jusek förbättrar dina chanser att få komma på intervju!

Juseks CV-expert granskar ditt personliga brev och CV och ger en övergripande återkoppling som fokuserar på bland annat ordval, hur du kan strukturera din ansökan och koppla den till en särskild tjänst. Du kommer att få generella råd som hjälper dig i ditt framtida jobbsök.

CV-granskningen sker på Kontaktdagen den 16 november, i enrum under ca 15-20 minuter.

Skicka in din intresseanmälan med namn och termin samt bifogat personligt brev och CV till [cvgranskning@kontaktdagen.se](mailto:cvgranskning@kontaktdagen.se). Platserna är få och många är intresserade! Anmäl dig så fort som möjligt, dock senast den 7 november.

Därefter meddelar Kontaktdagen om du har blivit utvald eller ej.

# Jusek





# 10



## SPONSOREVENTS

Kontakt dagens fyra huvudsponsorer bjuder in till varsitt event under oktober och november. Läs mer om dem och anmäl via [www.kontaktdagen.se](http://www.kontaktdagen.se)!

### 27 OKT - BIRD & BIRD

Mingel, middag och enklare föreläsning på Stocken. Start kl. 18.00.

### 8 NOV - GERNANDT & DANIELSSON

Casetävling i aktiemarknadsrätt på Clarion Gillet. Heldag med start kl. 08.30.

### 24 NOV - HANNES SNELLMAN

Testa dina lag(nings)kunskaper under en inspirerande kväll. Start kl. 17.00.

### 30 NOV - LINDAHL

Mingel, buffé och trevligheter på Lindahls Uppsalakontor. Start kl. 18.00





## INTERVJUER

Under hösten har Kontaktdagen besökt våra fyra huvudsponsorers respektive kontor och fått möjligheten att ställa alla frågor som en student kan tänkas ha till yrkesverksamma jurister. I smakfullt inredda konferensrum har de fått en insikt i det verkliga arbetslivet som de innan bara kunnat drömma om.

På de kommande sidorna försöker de återge sina upplevelser från dessa fantastiska dagar så att även du ska få ta del av alla intryck och uppenbarelser de upplevde.

Vi vill passa på att tacka alla som ställde upp och blev intervjuade för deras medverkan och våra huvudsponsorer för att de gav oss den här möjligheten.

I slutet på varje reportage finner du information om just den byråns event, där du får en chans att träffa representanter från byrån och ställa de frågor som du fortfarande har efter att ha läst reportaget.

*STRESSEN SOM  
STUDENTER KÄNNER TROR  
JAG OFTA  
ÄR LITE OBEFOGAD*

LINDAHL

**Bird & Bird**  
Gernandt & Danielsson  
HANNES SNELLMAN





# BIRD & BIRD

*Högt över hustaken sitter fåglarna. Högst upp i huset på Norrlandsgatan 15 blickar Bird & Birds kontor ut över Stockholm. När jag ser ut över staden under rusningstrafik från altanen kan jag inte låta bli att tänka att det måste vara en liknande syn som mötte Gulliver när han första gången reste sig och blickade ut över landet Lilliput. Byggnaderna som innan hissresan upp reste sig som titaner gjorda av stål och sten över marken ser nu ut som dockhus från konferensrummets fönster. Jag rycks från mitt betraktande av att dörren bakom mig öppnas och Tim Boström kommer in. Han presenterar sig och förklarar kortfattat vilken typ av juridik det är han jobbar med på Bird & Bird. En fågels perspektiv på huvudstaden bleknar genast i jämförelse, då Tims arbete befinner sig tusentals meter över våra huvuden.*

AV: HANS-CHRISTIAN WALDERSTEDT JONSSON

Med flera generationer av piloter i sin familj föll det sig naturligt att ett intresse för flygplan och flygbranschen kultiverades redan i tidig ålder. Problemen som drabbade flyget efter den 11 september 2001 fick dock Tim att överväga sin planerade framtid och efter att en bekant som gick på juristprogrammet fått upp Tims ögon för juristutbildningen valde han istället att börja läsa juridik på Stockholms universitet.

Sina första erfarenheter av att ge juridisk rådgivning fick han under studietiden genom Lawline. Även om hans erfarenheter där inte kommit till direkt användning i arbetslivet så lovprisar han den pedagogiska aspekten av att omsätta sitt teoretiska kunnande på konkreta problem. Han tillägger även att:  
- Alla erfarenheter man kan skaffa sig av juridiskt arbete tror jag är bra då det visar på engagemang och intresse för arbetet man söker.

Efter att ha avlagt juristexamen fick Tim chansen att arbeta med de frågor han brann för när han tillbringade ett år på Luftfartsstyrelsen (numera Transportstyrelsen) – den svenska tillsynsmyndigheten för civil luftfart. Efter omkring två år på en av de andra större internationella advokatbyråerna, headhuntades Tim under våren till Bird & Birds aviationgrupp.

Aviationgruppen är bara en av många s.k. branschgrupper på Bird & Bird. I varje branschgrupp ingår specialister inom många olika rättsområden för att kunna lösa alla aspekter av de situationer som kan uppkomma inom den bransch som gruppen inriktar sig mot. Utöver aviationgruppen som arbetar med allt från regulatoriska frågor inom flygindustrin till finansiering och leasing av flygplan, finns det grupper inriktade mot bl.a. media, IT, telekom, energi samt livsmedels- och dryckesbranschen.

*fortsättning följer på nästa sida*



# 14

## BIRD & BIRD

Branschfokus handlar i grund och botten om att vi ska ha en god förståelse för den marknad som våra klienter verkar på för att därigenom kunna hitta de juridiska lösningar som är bäst lämpade utifrån våra klienters kommersiella förutsättningar och behov. Att många av oss har praktisk erfarenhet från de olika branscher vi arbetar inom är en av de saker som jag upplever skiljer oss på Bird & Bird från många andra byråer. Att jag samtidigt kan fokusera på frågor som intresserar mig och får jobba tillsammans med andra som delar mitt intresse är naturligtvis något jag värdesätter högt, säger han och kan inte låta bli att le.

### EN BYRÅ MED ETT FRITT UTBYTE AV KOMPETENS

Branschgrupperna utgörs av jurister med varierande yrkeserfarenhet. Bevandrade advokater blandas med nytexaminerade jurister och i varje grupp finns alltid minst en delägare med, men som regel är det flera. Gruppernas sammansättning medför inte att samarbetet hämmas av de stora skillnaderna i senioritet som kan förekomma.

Tim förklarar istället att:

- Om det hade varit för hierarkiskt uppstyrt inom grupperna så hade det aldrig fungerat. Jag upplever tvärtom att det är högt i tak och personligen känner jag att vi har en grupp där vi samarbetar väldigt bra. Samtidigt är det naturligtvis så att det handlar om att fördela arbetsuppgifterna så att de hanteras på ett lämpligt och kostnadseffektivt sätt, exempelvis att en delägare inte bör arbeta

med frågor som någon mer junior kan hantera på ett lika bra sätt och tvärtom.

Även om Tim ingår i byråns aviationsgrupp arbetar han emellanåt även med andra grupper och frågor. Som exempel kan nämnas bolagsrättsliga och transaktionsrelaterade frågor som normalt är vanligt återkommande i princip alla av byråns branschgrupper med tanke på att byråns klienter som regel är bolag. Tack vare samarbetet och den sociala stämningen har han redan lärt känna många av de omkring hundra anställda på Stockholmskontoret. Han pekar även på vikten av en bra och balanserad arbetsmiljö och att detta även påverkar kvalitén på tjänsterna som tillhandahålls.

- En bra stämning och arbetsmiljö ökar naturligtvis sannolikheten för att man trivs på jobbet vilket i sin tur avspeglas i vad som levereras till klienterna, konstaterar han. Resonemanget förefaller tämligen logiskt.

### EN BYRÅ MED INTERNATIONELLT PERSPEKTIV

Eftersom Bird & Bird är en stor internationell byrå kan Tim alltid ta hjälp av en kollega på ett av byråns många internationella kontor om han skulle stöta på ett problem som har koppling till något annat land. Vid sidan av en samlad kunskapsbank på över tolvhundra medarbetare världen över får han samtidigt den mera familjära känslan av ett mindre kontor i Stockholm.

*fortsättning följer på nästa sida*







# 16

## BIRD & BIRD

Han beskriver relationen mellan kollegorna på kontoret som att alla känner alla och att man blir därmed trygg i sin egen roll på kontoret.

När det kommer till arbetsbördan tycker han inte man skall sticka under stolen med att det kan vara rätt mycket att göra. Han upplever dock inte att det blir mer än vad man kan hantera. Om arbetsbördan blir för stor så finns det som regel alltid en kollega som kan hjälpa till och avlasta en. – Det viktiga är att det finns en god kommunikation så att man vet hur arbetsbördan ser ut. Även detta menar Tim är en styrka med att vara en stor byrå.

På Bird & Bird är de måna om att de anställda ska få möjlighet till personlig utveckling. Därför förs det en kontinuerlig dialog om medarbetarnas arbetsprestationer och Tim bedyrar att man blir förvånad över hur mycket nytt det finns att lära sig. Det till-handahålls även fortlöpande interna utbildningar inom bl.a. juridik och ekonomi för att försäkra en kontinuerlig kunskapsutveckling. Det finns också möjlighet att vidga sina vyer genom att arbeta en kortare period på något av de andra kontoren genom ett secondment, en längre tids "utlåning", eller twinningprogrammet där man under ett par veckor byter plats med sin "tvilling" på ett annat kontor.

### TVÅ FÖREBILDER

Tims historia framstår för en juriststudent som väsensskild från den verkligheten som vi har intalat oss existerar. Han har inte berättat om arbetspass som sträcker sig flera dagar eller om sömlösa nätter under studietiden där han fruktlöst begrundat vad han ville göra när han blev klar. Istället har han beskrivit en byrå där alla har kul tillsammans och hjälps åt och hur han alltid visste precis vad han ville och hur han arbetade för att nå det målet. Advokatbyråer bör ta inspiration från Bird & Bird, då de uppenbarligen värnar om sin personal, alltid ser till sina klienters behov och faktiskt verkar anpassa sin organisation därefter. Juriststudenter bör ta inspiration från Tim, då han uppenbarligen valt att fokusera på ett område som han själv tycker är intressant och därför har ett jobb som han tycker om.

Vad har du för tips till oss juriststudenter?  
- Stressen som studenter känner tror jag ofta är lite obefogad och ni borde satsa på att hitta något inom juridiken som tilltalar er och som ni själva tycker är intressant istället för att enbart stressa upp er över era betyg. Alla jag känner från studenttiden fick jobb och att arbeta med någonting som är intressant och roligt tror jag gör att jobbet blir betydligt lättare.







# Den 27 oktober får du resa runt halva jorden på fem dagar & skapa nöjda klienter & prata om din framtida karriär med oss på Bird & Bird

Den 27 oktober bjuder Bird & Bird in till en kväll i karriärens tecken på Stockholms nation. Träffa representanter från Bird & Bird, mingla och nätverka - vi bjuder på mat och dryck!

Du får träffa **Ylva Gnosse**, marknadschef och **Anders Nilsson**, delägare som berättar om drivkrafterna bakom klientnöjdhet, vikten av att vårda sina klientrelationer och hur en vanlig vecka på jobbet kan innebära Stockholm-Islamabad-Lahore-Teheran-Stockholm på fem dagar... Så kom och väx med oss!



Anders Nilsson arbetar med transaktionsjuridik och ingår i corporate- och flygbranschgrupperna. Han har stor erfarenhet av offentlig och privat M&A, takeovers och börsintroduktioner, både nationellt och internationellt.



Ylva Gnosse är marknads- och kommunikationschef på Bird & Bird. Hon har tidigare arbetat som konsult i affärsutveckling och med kundnöjdhetundersökningar inom både kommunikations och advokatbranschen.

**Tid** 27 oktober 2011 kl 18.00

**Plats** Stockholms nation

**Anmälan** [twobirds@kontaktdagen.se](mailto:twobirds@kontaktdagen.se)

**OSA** 21 oktober - vi tar emot 50 studenter, först till kvarn!







# GERNANDT & DANIELSSON

Att ha ett brinnande intresse för juridiken och ett engagemang utöver det vanliga är några av de gemensamma nämnarna för dem som arbetar på Gernandt & Danielsson. Att få personalen att trivas och må bra är en annan beståndsdel i byråns långsiktiga målsättning att bli Sveriges ledande affärsjuridiska byrå.

AV: HANNA NYSTRÖM

I en magnifik byggnad på Hamngatan i Stockholm, med utsikt över Dramaten och Nybroviken, har Gernandt & Danielsson sitt säte. Och det är inte bara byggnaden som utstrålar pondus – byrån har likaså en uttrycksfull aura över sig. Det kanske är det stora långbordet i valnöt, oljemålningarna på väggarna, kakelugnarna, takhöjden och de ljusbeiga väggarna som ger det intrycket. Sammantaget känns Gernandt & Danielsson som den klassiska affärsjuridiska byrån. Men stämningen känns för den sakens skull varken stel eller obekvämt – tvärtom. Och när Olle Asplund börjar berätta om hur han hamnade här, gör han det avslappnat och leendet är aldrig långt borta.

Olle har hunnit med en hel del innan han hamnade där han trivs bäst – inom affärs-juridiken. Resan dit har kantats av framförallt arbete inom domstolsvärlden, där det har varit processrätten som lockat mest. Han insåg dock efter en tid att parts-perspektivet som arbetet på en advokatbyrå erbjuder kändes mest intressant och testade därför på det.

- I en domstol måste man hela tiden vara helt opartisk och hålla sig inom ganska snäva ramar, medan det givetvis är helt annorlunda när man företräder en part, förklarar han.

Efter att ha arbetat som tingsnotarie och hovrättsfiskal hamnade han först på den ideella organisationen Centrum för rättvisa och därefter på en mindre byrå i Stockholm i några år. Så småningom blev han kontaktad av Gernandt & Danielssons VD. Och på den vägen är det.

För närvarande arbetar Olle parallellt i två arbetsgrupper, tvistelösning samt bank och finans. Då han sedan tidigare hade stor erfarenhet av att jobba med tvistelösning, var det en utmaning att ta sig an bank- och finansfrågor. Men det visade sig passa honom utmärkt.

- Det är oerhört intressant och faktiskt det område som jag jobbar mest med idag, säger han.

*fortsättning följer på nästa sida*



# 20

## GERNANDT & DANIELSSON

På Gernandt & Danielsson arbetar alla biträdande jurister regelbundet i minst två verksamhetsgrupper, något som inte är så vanligt på andra affärsjuridiska byråer. Tanken bakom det systemet är att man som jurist ska få en större bredd och erfarenhet och inte nischa sig för tidigt.

Gernandt & Danielsson är en fullservicebyrå så när som på att man inte arbetar med skatterätt. Detta innebär att verksamhetsgrupperna spänner över ett stort område och har en varierande inriktning och storlek. Det finns allt från större grupper som exempelvis aktiemarknad och företagsförvärv, till mindre specialistgrupper som konkurrens-rätt och arbetsrätt. Grupperna är sammansatta på så vis att det är en någorlunda jämn fördelning av nyanställda jurister, seniora jurister och delägare. På så sätt blir det en bra spridning kompetensmässigt, samtidigt som det är en trygghet att som nyanställd få arbeta tillsammans med några som har lite mer rutin.

- Vi har en jättebra sammanhållning både i grupperna och mellan verksamhetsområdena och det blir naturligt att alla umgås med alla, förklarar han.

Byrån har en hel del stora och internationella klienter och arbetet bedrivs ofta i projektform vilket bidrar till att det stundtals kan uppstå perioder med snäva deadlines och hög arbetsbelastning.

Arbetsbelastningen varierar dock stort över tiden. Mellan projekten finns alltid utrymme att lägga mer tid på annat än jobb, såsom träning och andra fritidsaktiviteter.

- Arbetsbelastningen beror också på hur du är som person. Är du ambitiös och nyfiken på att lära dig nya saker, finns det alltid saker att göra. Du kan alltid hitta en anledning till att sitta sent, oberoende vilken arbetsplats du jobbar på. Det beror mer på personen än på arbetsplatsen, klarlägger Olle.

Att komma in som ny på en arbetsplats kan vara jobbigt till en början. Men för Olle var det inga som helst problem. Han berättar att han blev väl omhändertagen av alla och att han direkt upplevde en väldigt tajt och bra stämning. Mycket tack vare alla de sociala aktiviteter som byrån har. Det hålls bland annat en välbesökt pub varje fredag, en skidresa till Åre i början av varje år samt en byråresa till något hemligt ställe utomlands vartannat år. Utöver detta är det jul- och sommarfester samt diverse andra event och sportaktiviteter.

Byrån har även en gång i månaden något som kallas för "juristlunch", där juristerna lottas ihop med fyra till fem andra för att äta lunch tillsammans.

*fortsättning följer på nästa sida*





# 22

## GERNANDT & DANIELSSON

Detta är ytterligare ett sätt att förbättra sammanhållningen på byrån då man får möjlighet att luncha med personer som man annars inte alltid lunchar med.

Vidare har Gernandt & Danielsson ett faddersystem som innebär att du som nyanställd har en senior biträdande jurist och en delägare som tar hand om dig lite extra. Bland annat ordnas luncher där faddrarna stämmer av hur allt går samt ger dig feedback på arbetet. Tack vare att byrån inte är så stor, totalt är det cirka 70 jurister, går det bra att hålla reda på varandra och ha en nära kontakt. Och det är just sammanhållningen Olle gärna framhåller som utmärkande för byrån.

- Här satsas det verkligen på att få alla att trivas och må bra. Det är viktigt för sammanhållning och det leder även till att vi jobbar bra ihop. Han säger att han tror att allt hänger samman:

- Ska man vara den ledande byrån så räcker det inte att ha den bästa juridiska kompetensen, det krävs dessutom att de som jobbar här trivs och att grupperna jobbar bra tillsammans. Därav satsningen på samarbete och sociala aktiviteter.

### VAD KRÄVS FÖR ATT BLI ANSTÄLLD PÅ GERNANDT & DANIELSSON?

- Har du en passion för juridiken, är ambitiös, nyfiken på utmaningar och dessutom tycker affärsjuridiken är spännande och rolig, då är det här den

perfekta arbetsplatsen. Här kan du utvecklas och lära dig hur mycket som helst, det finns ingenting som hindrar dig. Utöver det krävs det att du är en mycket duktig jurist men det är givetvis ingen som förväntar sig att du kan allt innan du börjar. Det viktiga är istället att du är bra den juridiska metoden. Sedan är det en bra merit om du har något engagemang utöver studierna. Goda kunskaper i engelska är ett måste.

### SLUTLIGEN, VAD HAR DU FÖR TIPS TILL ANDRA JURISTSTUDENTER?

- Oroa er inte så mycket för hur det kommer att gå. Gör ditt allra bästa men lev i nuet och fundera inte så mycket på vad som kommer att hända framöver. Jag vet inte någon som jag läste med som det inte har gått så som de önskade – eller bättre – för. Gör det som är kul och välj inte kurser efter någon strategi. Läs det som ni tycker verkar mest intressant. Och när det väl dyker upp en möjlighet – ta chansen och prova på! Var inte rädda för att gå en okonventionell väg eller göra något helt annorlunda. Jag rekommenderar verkligen alla att åka utomlands och plugga eller jobba. Det är väldigt givande på många sätt, inte minst själva mötet med en annan kultur och ett annat språk. Har man sådana erfarenheter värderas det högt här.



Undrar du hur det är att arbeta på en av  
**SVERIGES LEDANDE**  
affärsjuridiska advokatbyråer?

Är du en  
**TEAM  
PLAYER?**

Är du en  
**KREATIV**  
problemlösare?

I **Project Spitfire** får du möjlighet att under en dag lösa realistiska bolags- och börsrättsliga frågor i ett noterat bolag. Tävlingen genomförs i lagform under vägledning av professionella jurister från Gernandt & Danielsson Advokatbyrå.

Arrangeras 8 november 2011 av

**Gernandt & Danielsson**

i samarbete med

**Kontaktdagen**  
i Uppsala

Välkommen med din intresseanmälan via e-post till [gda@kontaktdagen.se](mailto:gda@kontaktdagen.se) senast den 1 november 2011 (uppge i anmälan vilken termin/fördjupningskurs du läser). Begränsat antal platser.  
För mer information besök [www.kontaktdagen.se](http://www.kontaktdagen.se).







# LINDAHL

*Blinka så missar du det. Lindahls Uppsalakontor, beläget på Kungsängsgatan 17-19, passerades både en och två gånger av misstag på väg till intervjun. Om jag höjt blicken över den anspråkslösa portingången, och fäst den vid den majestätiska fasaden ovan, hade jag genast insett att det var där en av Sveriges mest ansedda byråer hade sitt kontor.*

AV: HANS-CHRISTIAN WALDERSTEDT JONSSON

Efter att ha bestigit trapporna möts jag av två leende ansikten ackompanjerade av varsitt fast handslag. Lovisa Lagerwall är hemmahörande på Uppsalakontoret, men är för närvarande föräldraledig. Hon tar glatt i hand med sin kollega från Stockholmskontoret, Karl Björlin. Tillsammans guidar de mig igenom en labyrint av gångar med kontorsrum på båda sidorna. Vi slår oss ner i ett konferensrum och de berättar fritt om deras liv innan juridiken och deras studietid på Uppsala universitet.

Karl var redan inställd på att plugga vidare efter gymnasiet och hade turen att ha flera verksamma jurister i sin närhet som kunde lysa upp hans väg. Han tyckte att det juridiska arbetssättet och den ombytliga vardagen lät spännande.

- Jag tyckte det verkade spännande att få hjälpa människor ur svåra situationer. Att få vara den som kom in och hjälpte folk när de stod inför komplexa problem var något som definitivt tilltalade mig.

Genom sin storasyster fick Lovisa en bild av vad det innebar att studera juridik. Trots en stark dragning

till den sociala delen av studentlivet och ett gediget samhällsintresse, hejdade hennes privilegierade insyn i en juriststudents liv henne ifrån att direkt söka till juristlinjen.

- När jag kollade igenom min systems kurslitteratur blev jag mest avskräckt. Jag tyckte att allting verkade så svårt och tråkigt, säger hon och skrattar till.

Historien slutade som tur var inte där. Lovisa pluggade en termin spanska i södra Spanien och träffade då ett gäng juriststudenter på studieuppehåll vars entusiasm för juridikstudierna sporrade henne att söka till Uppsalas juristprogram för att iallafall ge det en chans. Hon såg aldrig tillbaka.

Under studietiden i Uppsala sysselsatte sig de båda med arbete utanför studierna. Lovisa jobbade extra för ett inkassobolag och spenderade sin tid som handläggare och ge viss juridisk rådgivning innan ärendet skickades vidare. Ibland kunde det innebära att hon fick en avhyvling av mindre samarbetsvilliga gäldenärer, det var dock en stärkande upplevelse som gav henne skinn på näsan. Karl var i flera terminer amanuens på sin favorittermin T5

*fortsättning följer på nästa sida*



och lovprisar möjligheten att komma in bakom kulliserna på universitetet och att, med ganska fria tyglar, kunna vara den administrativa drivkraften bakom en hel årskulls utbildning.

#### “DET BÄSTA AV TVÅ VÄRLDAR”

Lovisa ingår i Lindahls process- och tvistlösningsgrupp. Redan under studietiden drog hennes tävlingsanda henne till processjuridiken då det i den delen av juridiken ofta finns en klar vinnare och förlorare. Med paraplytermen affärsjuridik som enda ram för vad en process kan komma att handla om arbetar Lovisa brett och är tvungen att hålla sig á jour inom ett flertal rättsområden.

- På Lindahls Uppsalakontor får man både fördelarna med att jobba på en stor affärsjuridisk byrå och den familjära känslan av ett mindre kontor. Även om man arbetar på ett av Lindahls mindre kontor har man tillgång till all den kunskap och erfarenhet som finns inom hela Lindahl. Man får det bästa av två världar, konstaterar hon och kan inte undvika att le förnöjt.

Karl ingår i Lindahls bank- och finansgrupp och arbetar mycket med konkurser och företagsrekonstruktioner men även med traditionell rådgivning inom området. För arbetet krävs en god simultanförmåga då såväl konkurser och företagsrekonstruktioner är processer som pågår över lång tid vilket innebär att man alltid har flera projekt samtidigt, med många borgenärer och ett

oändligt antal tillgångar och skulder att hålla reda på. Vissa konkurser har inga tillgångar eller någon verksamhet att ta hand om, och arbetet med dessa blir närmast rutinmässigt. Men i företagskonstruktionerna och de stora konkurserna, dem Karl längtar efter, krävs snabba insatser av många personer samtidigt och att man ständigt är alert och redo att ta frågor på uppstuds. En stor flexibilitet och förmåga att följa upp sitt eget arbete är därmed vitala egenskaper för jurister som arbetar med insolvensrätt.

#### EN HUMANARE AFFÄRSJURIDISK BYRÅ

När jag frågar om det är svårt som ny på firman att komma in i arbetet och det sociala umgänget är de snabba på att skaka på huvudet. När någon är nyanställd på Lindahl får de nämligen direkt en fadder och en handledare på byrån. Faddern är oftast en yngre biträdande jurist som gör det lätt att slussas in det sociala samlivet och hjälper en att hitta rutiner med det mer praktiska arbetet. Handledaren är en delägare som genom utvecklingssamtal och mentorskap fortlöpande stöttar den nyanställde i sitt arbete och hjälper denne att utvecklas som jurist. Karls upplevelse av hans första vecka på byrån ger intrycket att någon hjälp att komma in i gänget inte behövs.

Det var väldigt lätt att komma in i gänget som ny på Lindahl. Det är en väldigt öppen och social stämning på kontoret och det finns inga fasta grupperingar att tala om.

*fortsättning följer på nästa sida*



## LINDAHL

- Angående arbetsbördan är de överens om att det finns vissa dagar med mer jobb och vissa med mindre. Tack vare grupparbetet på Lindahl är det dock möjligt att fördela bördan mellan kollegorna om man får mycket arbete på sitt bord. Lovisa intygar att det är fullt möjligt att ha familj och barn och samtidigt jobba som jurist så länge som man delar ansvaret med sin partner. Både på Karls och Lovisas kontor finns det många som har barn och inte har några problem med att få familjelivet att fungera. Byråns målsättning är att det skall gå att kombinera barn och arbete och det hela verkar bara vara en fråga om att planera sin tid.

Lindahl anordnar många sociala aktiviteter utanför arbetet för att stärka sammanhållningen på kontoren. Både Uppsala- och Stockholmskontoren anordnar regelbundet after work och diverse sportaktiviteter för sina anställda. Lovisa berättar, med förvåntansfull blick, om en kommande kräftska som Uppsalakontoret skall bjuda på för att välkomna de nya biträdande juristerna. Att det är en så vänskaplig stämning mellan kollegorna tror de bägge är en bidragande faktor till att Lindahl levererar så pass goda resultat. Lovisa tillägger också att det är viktigt när man har ett så krävande jobb att ha en bra och social stämning på kontoret för att det verkligen skall vara kul att komma till kontoret varje morgon.

Kamratskapen på Lindahl är inte något som bara förekommer i deras marknadsföring.

När vi avslutat intervjun och jag frågar Karl om han vill ha sällskap till tåget så kommer han på att det fortfarande var långt kvar tills det avgick från stationen. Han vänder sig därför mot Lovisa och frågar om det är lugnt om han stannar kvar och slappar på deras soffa en stund på vilket hon svarar "självklart". Även om de träffades för första gången tidigare idag, så ser de redan ut som två stycken barndomskompisar när de tillsammans vandrar tillbaka in till kontoret skämtandes och skrattandes.

## VAD HAR NI FÖR TIPS TILL OSS JURISTSTUDENTER?

- Att försöka få in en fot i arbetslivet och våga ta steget och söka till tjänster som utlyses. Det gäller att ligga på och inte vara rädd att visa framfötterna och om man lyckas skaffa kontakter inom byråvärlden är det givetvis ingen nackdel.
- Häng inte upp er för mycket på formella meriter, betygen är inte allt. För att få anställning här så krävs nog goda betyg, men viktigast tror vi är att den sökande passar in som person och kan arbeta i grupp.
- Plugga vad ni tycker är kul och ni är intresserade av.
- Ta en utlandstermin och bredda dina språkkunskaper. Engelska speciellt är viktigt att ha ett bra grepp om då det är branschspråket på en byrå med många internationella klienter.
- Njut av studietiden!



## Ta ett studieuppehåll! Åtminstone för en kväll...

Onsdagen den **30 november** är du varmt välkommen på ett förutsättningslöst mingel med oss på Lindahl Uppsala. Från **klockan 18** dukar vi upp en buffémiddag och god dryck i våra lokaler på **Kungsängsgatan 17-19**. På plats finns både yngre och äldre medarbetare som kan berätta mer om livet på byrå och hur det är att arbeta med affärsjuridik. Kvällen är garanterat fri från PowerPoint-presentationer.

**Anmäl dig senast 25 november till [carola.blom@lindahl.se](mailto:carola.blom@lindahl.se)**

Antalet platser är begränsat, så ju förr du anmäler dig, desto säkrare.

Väl mött!

Besök oss på [lindahl.se/rekrytering](http://lindahl.se/rekrytering) och [facebook.com/lindahllkarriar](https://facebook.com/lindahllkarriar)







# HANNES SNELLMAN

*Hannes Snellman är en relativt nyetablerad affärsjuridisk byrå i Stockholm.*

*Men med siktet inställt på framtiden jobbar man gemensamt mot ett tydligt mål: att bli den ledande nordiska advokatbyrån inom transaktionsjuridik och konfliktlösning. Med ledord som gemenskap, delaktighet och teamwork banar de vägen mot det eftersträlvade målet.*

*- Här är vi väldigt tajta och hjälper varandra om någon har mycket att göra, säger Julia Tavaststjerna, biträdande jurist på Hannes Snellman.*

AV: HANNA NYSTRÖM

Från våningen under hörs med jämna mellanrum ett ekande borrljud, vilket är ett led av expansionen som Hannes Snellman för tillfället genomför. Kontoret behöver bli större, för att få plats med flera jurister. De väl valda detaljerna i inredningen ger intrycket av att byrån är ett modernt företag som tillhör den nya generationens advokatbyråer. Hannes Snellman är en byrå utan traditionella hierarkier, man jobbar istället efter en ambition att ha en platt organisation som styrs av gemenskap och samarbete. Detta förstärks bland annat av att alla, även byråns delägare, jobbar tillsammans vid varsitt skrivbord i ett stort öppet kontorslandskap.

Julia är biträdande jurist på Hannes Snellman och behöver inte tänka många sekunder för att hitta ett svar på frågan vad som är det bästa med hennes arbetsplats. - Här är alla kompisar med varandra vilket bidrar till att det är ett personligt klimat, där alla känner varandra väl. Detta gäller även kontakten med sin chef, det är högt i tak

här och det tror jag är det är mest utmärkande med Hannes Snellman. Hon tillägger att det generellt är en väldigt familjär stämning på Hannes Snellman. Det gäller inte bara på Stockholmskontoret, utan även kontoren emellan. Hennes nuvarande arbetsgrupp ska exempelvis resa till St. Petersburg, där samlas alla kontor inom hennes verksamhetsområde för att ha konferens och se hur de kan samordna jobb osv.

Julia tog sin examen vid Uppsala universitet 2010 och fick jobbet redan innan hon hade lämnat in sin uppsats. Anledningen till att hon sökte sig till just Hannes Snellman var att hon ville arbeta på en byrå som befann sig i uppstartsfasen. Hon tyckte det skulle vara intressant att få vara med från början på ett sådant projekt. Julia berättar att anställningsintervjun var väldigt avslappnad.

*fortsättning följer på nästa sida*



## HANNES SNELLMAN

- Fokus låg på att få reda på hur man är som person och om man passar in i gruppen. Hon beskriver arbetsklimatet som väldigt behagligt och trivsamt, där det inte råder någon tävlingsstämning eller hets.

- Här är folk trygga i sig själva och det finns inget behov av att hävda sig, vilket är väldigt skönt, tillägger hon.

En av anledningarna till att det är så pass avslappnat arbetsklimat tror hon beror på att Hannes Snellman har många sociala aktiviteter utanför arbetstid. En gång i månaden arrangerar man bland annat after work och man har även en hel del sportaktiviteter såsom en årlig skidresa och innebandyträningar på torsdagar. Julia berättar att byrån nyligen vann en träningsmatch i fotboll mot White & Case med 22-1. Byrån har också en egen kör som repeterar en gång i veckan och nu tränar inför Luciafirandet i december.

Som nyanställd på Hannes Snellman var det inte alls svårt att komma in i gänget. Man har som rutin att låta alla nyanställda från de olika kontoren åka iväg till något av kontoren för att ha introduktionsdagar.

- Min kull åkte till kontoret i Helsingfors, vilket var superkul, säger hon. För nya jurister ges det även föreläsningar inom de olika delområdena på byrån och man har

även fortlöpande engelskalektioner som är till för att förbättra affärsjuridisk engelska.

För att få möjligheten att arbeta på Hannes Snellman bör man ha goda meriter och ett intresse för affärsjuridik. Men Julia tror inte att betygen är viktigast, utan att man ser till en samlad bild av personen. Hon tror att det är viktigt att ha annat att visa upp än bara betyg. Att engagera sig på sidan av studierna till exempel.

- Jag satt med i en styrelse för en ideell förening, vilket var ett skönt avbrott från studierna samtidigt som det är en bra merit. Att plugga utomlands är en annan givande erfarenhet som är bra att ha med sig när man ska söka jobb. Julia pluggade i Glasgow, Skottland ett år och rekommenderar andra att göra samma sak.

- Då arbetspråket inom affärsjuridiken ofta är på engelska är det en bra träning inför arbetslivet, vilket är otroligt värdefullt, säger hon. Att det blev just affärsjuridik som hon inriktade sig på föll sig ganska naturligt, då hon alltid har varit mer intresserad av den typen av frågor. Hon råder alla att testa på att jobba på en byrå, eftersom man får en helt annan förståelse för affärslivet.

Hannes Snellman tillhandahåller juridisk rådgivning inom en rad olika områden, men verksamheten är i stora drag uppdelad på

*fortsättning följer på nästa sida*







# 34

## HANNES SNELLMAN

två grenar. Det ena består i konfliktlösning och det andra företagstransaktioner. Vidare är byrån uppdelad i arbetsgrupper som är specialiserade på olika områden och frågor inom dessa två grenar (processrätt, skiljemannarätt, offentlig upphandling, konkurrensrätt samt immaterial- och IT-rätt i konfliktlösningsgruppen respektive privat och publik M&A, finansieringsjuridik och fastighetsrätt i transaktionsgruppen). Julia arbetar i gruppen för offentlig upphandling - och konkurrensrätt, där hon trivs mycket bra. Att det var just det här hon ville syssla med hade hon ingen aning om innan hon hade testat på det. Syftena bakom byråns så kallade rotationssystem har alltså visat sig fungera väldigt bra. Systemet bygger på att den som är nyutexaminerad får möjligheten att arbeta i olika arbetsgrupper under sina första år på byrån. Tanken är att man på så sätt ska skaffa sig erfarenhet och bredd, men också en förståelse för de respektive gruppernas arbete.

- Du blir en bättre jurist om du förstår helheten, vilket du gör genom att testa på de olika delarna, fortsätter hon.

Det bästa med sitt nuvarande arbete är att hon får jobba mycket självständigt, det är många processer och mycket regler att hålla sig uppdaterad kring, eftersom EU styr det mesta av regelverket kring just denna del.

### VAD HAR DU FÖR TIPS TILL OSS JURISTSTUDENTER?

- Ta det lugnt och jaga inte upp dig för mycket, allt löser sig! Lägg mycket tid på studierna, men lägg mycket tid på annat också. Ta vara på studenttiden för det är en underbar tid, speciellt i Uppsala. Det bästa jag ha gjort är att träffa alla kompisar jag har fått under studietiden. Det är tiden med dem du kommer minnas när du tänker tillbaka på studietiden, inte timmarna du tillbringade på biblioteket.





# HANNES SNELLMAN

Presenterar

## ”Testa dina lag(nings)kunskaper med Hannes Snellman”

Hannes Snellman inbjuder tillsammans med Kontaktdagen till en inspirerande och annorlunda kväll där du får testa dina lag(nings)kunskaper.

Vi möts på Jontes Stuga kl 17.00 torsdagen den 24 november för vidare färd till hemlig plats.

Då antalet platser är begränsat ber vi dig anmäla dig så snart som möjligt till [hannessnellman@kontaktdagen.se](mailto:hannessnellman@kontaktdagen.se)

Självklart välkomnar vi studenter från alla terminer!



**Kontaktdagen**  
i Uppsala

Välkomna!





# 36

## GRUPPSAMTAL

Ta chansen att träffa din framtida arbetsgivare under lugnare former på Kontaktdagen den 16 november - boka in dig på ett gruppsamtal!

Gruppsamtal är ett samtal mellan ca fem studenter och en utställare. Samtalen pågår i ca 45 minuter och brukar innehålla en presentation av utställarens arbetsplats samt en beskrivning av hur det är att arbeta där som jurist. Du får en inblick i företagets verksamhet och ett tillfälle att ställa just de frågor du undrar över. Gruppsamtalen är därmed värdefulla oavsett hur långt du har kommit i utbildningen!

Notera att platserna är begränsade, så ansök i god tid! Ett par dagar efter sista anmälningdagen får du besked om du har tilldelats ett gruppsamtal.

Anmäl dig till gruppsamtalen genom att maila till [gruppsamtal@kontaktdagen.se](mailto:gruppsamtal@kontaktdagen.se) senast måndagen den 7 november (CV behövs inte). Ange namn, antal lästa terminer, eventuella fördjupningskurser och rangordna de utställare du vill ha gruppsamtal med i ditt mail. Anmälan kan göras i grupp eller individuellt.

### UTSTÄLLARE SOM ERBJUDER

#### GRUPPSAMTAL:

Bird & Bird

Deloitte

EU:s institutioner och organ

Swedbank Juristbyrå (familjerätt)

Mannheimer Swartling

MAQS

Nyköpings tingsrätt

Tria

Åklagarmyndigheten

***ANMÄL DIG  
SENAST DEN  
SJUNDE  
NOVEMBER!***



# 37

## KONTAKTSAMTAL

Ta chansen att prata enskilt med din framtida arbetsgivare på Kontaktdagen den 16 november – anmäl dig till kontaktsamtal!

Kontaktsamtal kan liknas vid en anställningsintervju i miniformat, men under mer avslappnade former. Ett kontaktsamtal pågår i ca 30 minuter och är en utmärkt chans att få personlig kontakt med en utställare som du är intresserad av samt ge dig en inblick i hur en anställningsintervju går till. Kontaktsamtal rekommenderas till de studenter som har kommit en bit in i utbildningen.

Notera att platserna är begränsade, så ansök i god tid! Ett par dagar efter sista ansökningsdag får du besked om du har tilldelats kontaktsamtal.

Anmäl dig till kontaktsamtal genom att skicka in CV och personligt brev till [kontaktsamtal@kontaktdagen.se](mailto:kontaktsamtal@kontaktdagen.se) senast måndagen den 7 november. Ang namn, antal lästa terminer, eventuella fördjupningskurser och rangordna de utställare du vill ha kontaktsamtal med i ditt mail.

### USTÄLLARE SOM ERBJUDER

#### KONTAKTSAMTAL:

Baker & McKenzie

Bird & Bird

Cederquist

DLA Nordic

Deloitte

Delphi

Gernandt & Danielsson

Hammarskiöld & Co

Hannes Snellman

Hökerberg & Söderqvist

Swedbank Juristbyrå (familjerätt)

Lindahl

Linklaters

LRF Konsult

Magnusson

Mannheimer Swartling

Nyköpings tingsrätt

PricewaterhouseCoopers

Roschier

Setterwalls

Törngren Magnell

Wistrand





# 38

## PANELDEBATT

### HUR BYGGER MAN EN DEMOKRATI?

Vårens revolutioner i Libyen, Egypten, Tunisien med flera länder i Nordafrika och Mellanöstern öppnar upp för en viktig diskussion. Hur ska dessa tidigare diktaturer nu ta steget över till demokrati?

Vad blir juridikens roll?

En panel med tunga namn på området talar om folkrätt och mänskliga rättigheter.

#### **NÄR?**

Kontaktdagen, 16 november  
kl. 13:00-14:30.

#### **VAR?**

Föreläsningssalen på Uppsala Konsert & Kongress.

Kontaktdagen bjuder dessutom på goodie bags.

VÄLKOMMEN!



#### **OVE BRING**

Adjungerad professor i folkrätt vid Försvarshögskolan. Tidigare sakkunnig, departementsråd och folkrättsrådgivare på Utrikesdepartementet och professor i folkrätt vid Uppsala Universitet och Stockholms Universitet. Sedan 1999 ledamot av Permanenta skiljedomstolen i Haag. Författare till en mängd böcker och artiklar inom folkrätt samt debattör i media. Specialområden bland annat folkrätt och säkerhetspolitik, FN-stadgans folkrätt, fredsbevarande och fredsframtvigande operationer, internationell humanitär rätt i väpnade konflikter och nedrustningsrätt. I styrelsen för Raoul Wallenberg Institute for Human Rights and Humanitarian Law.





## **JAN AXEL NORDLANDER**

Pensionerad diplomat. Tidigare generalkonsul i Jerusalem, minister i New Delhi, ambassadör i Damaskus och Bangkok samt mellan 2006 och 2010 Sveriges ambassadör för mänskliga rättigheter och alternerande chef för den svenska delegationen till FN:s råd för mänskliga rättigheter i Genève. Under Sveriges ordförandeskap i EU 2009 chefsförhandlare i EU:s dialoger om mänskliga rättigheter med andra länder.



## **AGNETA JOHANSSON**

Biträdande direktör vid ILAC, International Legal Assistance Consortium, en paraplyorganisation med över 40 medlemsorganisationer och mer än tre miljoner jurister över hela världen. Organisationens syfte är att bidra med expertis och resurser i uppbyggnaden av rättssystem i länder som gått igenom svåra konflikter. Tidigare UD:s enhet för folkrätt och mänskliga rättigheter och utsänd till Bosnien och Mellanöstern. Tidigare chef för avdelningen för sökandet efter försvunna personer vid OHR (the Office of the High Representative) i Sarajevo. Under tre år bosatt och arbetande i Palestina.



## HUR ÄR DET ATT ARBETA MED HEDERSVÅLD?

- MED ELISABETH MASSI FRITZ

### NÄR?

Kontaktdagen, 16 november  
kl. 11.00 - 12.00.

### VAR?

Föreläsningssalen på Uppsala Konsert & Kongress.

ÅRETS HUVUDTALARE är Elisabeth Massi Fritz. Hon driver en egen advokatbyrå och är den enda advokaten i Sverige som är specialiserad på hedersmord och andra hedersbrott.

Elisabeth har blivit känd som brottmålsadvokaten och målsägandebiträdet som företräder klienter som blivit utsatta för allvarliga våldsbrott.

Några exempel på brottmål är hedersmordet på Pela Atroshi, våldtäkterna utförda av Stureplansprofilerna och resningsmålet om hedersmordet på Abbas Rezai. Hon var även aktiv i målen mot plastikkirurgen som dömdes för grov våldtäkt på en patient, polischefen Göran Lindberg som våldtog och förnedrade många unga kvinnor samt



ELISABETH MASSI FRITZ

Söderortspedofilen som våldtog och utnyttjade minst tretton barn sexuellt. Elisabeth har tagit emot en rad utmärkelser för sitt arbete, engagemang och mod, bland annat har hon utsetts till årets yrkeskvinna 2002 och årets jurist 2009.

I år talar hon på Kontaktdagen om sin karriär och om hur hedersvåldet ska hanteras. Kontaktdagen bjuder dessutom på förmiddagsfika.

Välkommen att lyssna!





DETAILS NEVER CHANGE



FLUGOR, SLIPSAR, PLASTRONGER & MYCKET ANNAT - FRÅN 99,-

ANGE KOD "KONTAKTDAGEN" FÖR 10% RABATT (GÄLLER TILL 31/12-2011)

NECKWEAR.SE





# 42

*DU MISSAR VÄL  
INTE BANKETTEN?*



**BANKETT**

## 16 NOVEMBER PÅ STOCKEN!

BANKETTEN STARTAR 17dk OCH  
SLÄPPET PÅGÅR KLOCKAN 22.00-02.00.

Kontakt dagen avslutas med en  
storslagen bankett för alla utställare och  
studenter. Missa inte ett magiskt mingel,  
en underhållande middag och  
ett galet släpp!

Bankettbiljett (begränsat antal): 375 kr,  
släppbiljett: 60kr. Biljetterna säljs på  
Jontes stuga från den 9 nov kl.10, samt i  
dörren på Stocken.

Kårleg krävs!





# 43

## UTSTÄLLARE

*sid 48 - Ashurst*  
*sid 48 - Centrum för rättvisa*  
*sid 49 - Baker & McKenzie*  
*sid 50 - Bird & Bird*  
*sid 52 - Delphi*  
*sid 54 - DLÄ Nordic*  
*sid 54 - Cederquist*  
*sid 55 - Danowsky & Partners*  
*sid 56 - Civil Right Defenders*  
*sid 56 - Deloitte*  
*sid 57 - Domstolsverket*  
*sid 57 - Drivhuset*  
*sid 58 - EU:s institutioner och organ*  
*sid 58 - EU-Domstolen*  
*sid 59 - Ernst & Young*  
*sid 59 - Fylgia*  
*sid 60 - Gernandt & Danielsson*  
*sid 62 - Grant Thornton*  
*sid 62 - Foyen*  
*sid 63 - Grönberg*  
*sid 64 - Hamilton*  
*sid 66 - Hammarskiöld & Co*  
*sid 68 - Hannes Snellman*  
*sid 70 - Gärde Wesslau*  
*sid 70 - Hellström*  
*sid 71 - Hyresgästföreningen*  
*sid 71 - Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet*  
*sid 72 - Kilpatrick Townsend*  
*sid 74 - Hökerberg & Söderqvist*  
*sid 75 - Jusek*  
*sid 75 - KPMG*  
*sid 76 - Lindahl*  
*sid 78 - Lawline*

*sid 78 - Lebenberg*  
*sid 79 - LRF Konsult*  
*sid 79 - Magnusson*  
*sid 80 - Linklaters*  
*sid 82 - Mannheimer Swartling*  
*sid 84 - MAQS*  
*sid 84 - Nyköpings tingsrätt*  
*sid 85 - PriceWaterhouseCoopers*  
*sid 85 - Patent och Registreringsverket*  
*sid 86 - Roschier*  
*sid 88 - Setterwalls*  
*sid 90 - Ramberg*  
*sid 90 - Svalner skatt och transaktion*  
*sid 91 - Swedbank Juristbyrå*  
*sid 91 - Tria*  
*sid 92 - Törngren Magnell*  
*sid 93 - Wigert & Placht*  
*sid 94 - White & Case*  
*sid 96 - Wistrand*  
*sid 98 - Vinge*  
*sid 100 - Åklagarmyndigheten*  
*sid 101 - Utrikesdepartementet*

### ÖVRIGA UTSTÄLLARE

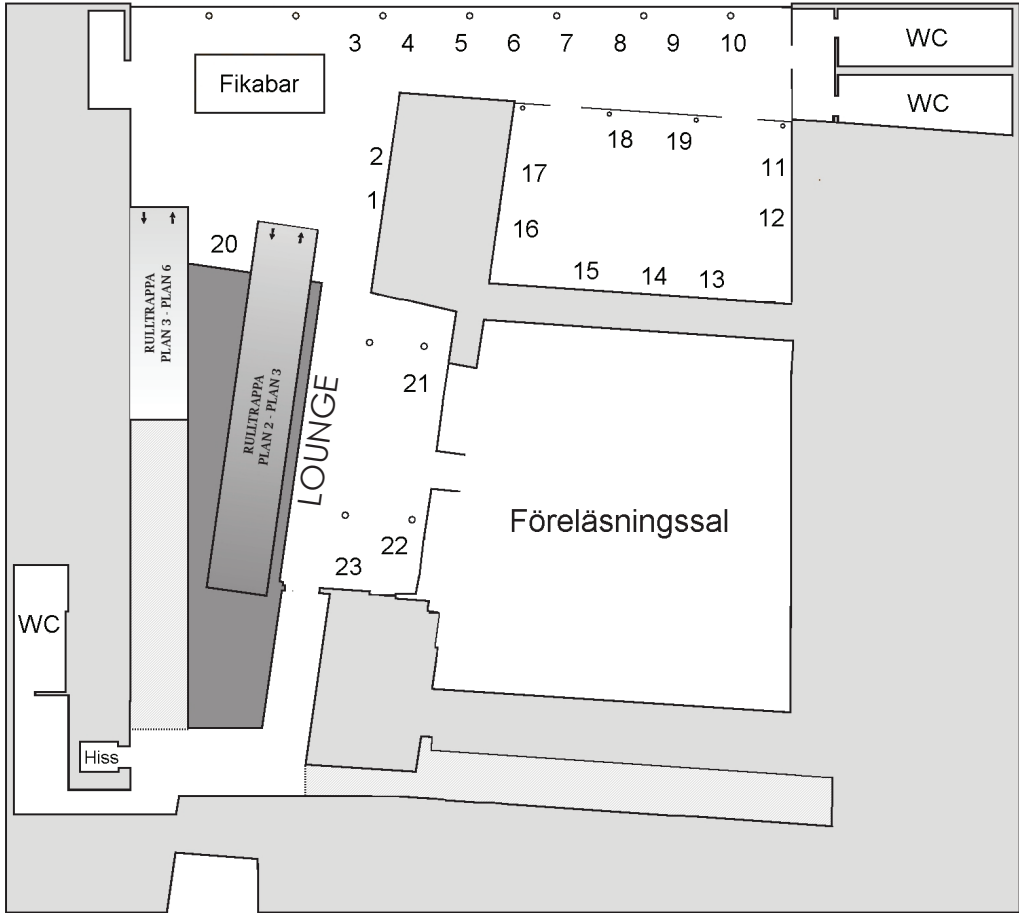
*sid 102 - Adastra*  
*sid 102 - Amnesty International*  
*sid 102 - ELSA*  
*sid 103 - Juridiska Föreningen*  
*sid 103 - Juridisk publikation*  
*sid 103 - Projure*  
*sid 104 - Scholaris*  
*sid 104 - Uppsalajuristernas Alumnistiftelse*  
*sid 104 - Uppsala Universitet*





# 44

## KARTA PLAN 3



STORGATAN





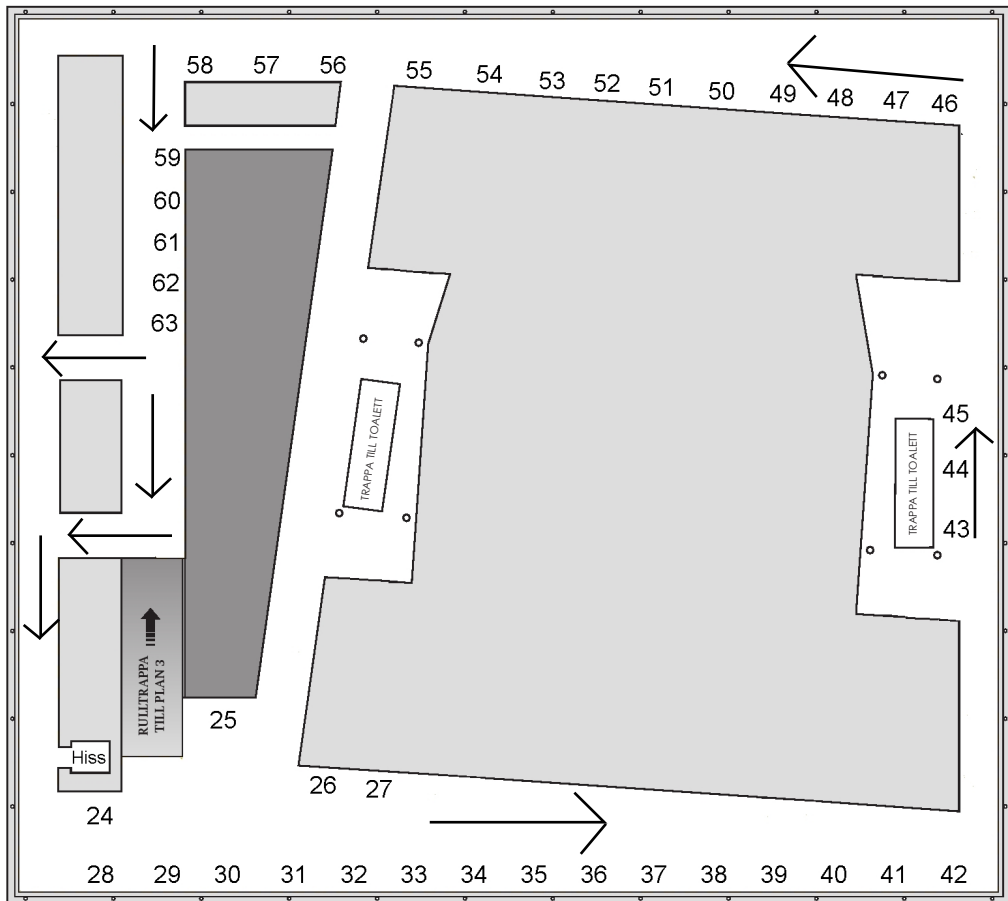
## NEDAN FÖLJER EN LISTA ÖVER UTSTÄLLARNA DU HITTAR PÅ PLAN 3:

- |     |                                       |     |  |
|-----|---------------------------------------|-----|--|
| 1.  | Juridiska Föreningen                  | 15. | Hökerberg & Söderqvist                                 |
| 2.  | ELSA                                  | 16. | Kilpatrick Townsend                                    |
| 3.  | Bird & Bird                           | 17. | Danowsky & Partners                                    |
| 4.  | Utrikesdepartementet                  | 18. | Amnesty  |
| 5.  | MAQS                                  | 19. | Internationella Kvinnoförbundet<br>för Fred och Frihet |
| 6.  | Ashurst                               | 20. | Hannes Snellman  |
| 7.  | Foyen                                 | 21. | Roschier   |
| 8.  | Gärde Wesslau                         | 22. | Centrum för rättvisa                                   |
| 9.  | Baker & McKenzie                      | 23. | Mannheimer Swartling                                   |
| 10. | Uppsalajuristernas<br>Alumnistiftelse |     |  |
| 11. | Grönberg                              |     |  |
| 12. | Linklaters                            |     |  |
| 13. | Cederquist                            |     |  |
| 14. | Törngren Magnell                      |     |  |



# 46

## KARTA PLAN 6





## NEDAN FÖLJER EN LISTA ÖVER UTSTÄLLARNA DU HITTAR PÅ PLAN 6:

- |     |  |     |                                 |
|-----|--|-----|---------------------------------|
| 24. | Domstolsverket                                 | 44. | Uppsala Universitet             |
| 25. | Lindahl  | 45. | Hyresgästföreningen Gävle       |
| 26. | Lebenberg                                      | 46. | Wigert & Placht                 |
| 27. | Svalner skatt och transaktion                  | 47. | Fylgia                          |
| 28. | Ramberg  | 48. | Vinge                           |
| 29. | Gernandt & Danielsson                          | 49. | Delphi                          |
| 30. | Hamilton                                       | 50. | Setterwalls                     |
| 31. | Hammariskiöld                                  | 51. | Deloitte                        |
| 32. | Hellström                                      | 52. | LRF Konsult                     |
| 33. | Civil Right Defenders                          | 53. | Lindhs DLA Nordic               |
| 34. | Wistrand                                       | 54. | KPMG                            |
| 35. | Grant Thornton                                 | 55. | Nyköping tingsrätt              |
| 36. | PriceWaterhouseCoopers                         | 56. | Åklagarmyndigheten              |
| 37. | Swedbank Juristbyrå                            | 57. | EU-Domstolen                    |
| 38. | White & Case                                   | 58. | Patent- och Registreringsverket |
| 39. | Magnusson                                      | 59. | Juridisk publikation            |
| 40. | Ernst & Young                                  | 60. | Lawline                         |
| 41. | Europeiska Unionens<br>Institutioner och Organ | 61. | Drivhuset                       |
| 42. | Tria   | 62. | Projure                         |
| 43. | Jusek  | 63. | Adastra                         |



# ashurst

## ASHURST

**Hemsida:** [www.ashurst.com](http://www.ashurst.com)

**Kontaktperson:** Jenny Jilmstad.

**Kontor i:** Länder (12 st): Sverige, England, Tyskland, Spanien, Italien, Belgien, Frankrike, Förenade Arabemiraten, Singapore, Japan, Kina och USA.

**Antal anställda:** 35 st i Sverige, 1800 i världen.

**Nyanställningar/år:**

Rekryterar fortlöpande efter behov.

**Ingångslön:**

Marknadsmässig.

**Verksamhetsområden:**

Svensk och internationell affärsjuridik.

**Dessa egenskaper söker vi vid**

**rekrytering:** Vi anställer begåvade jurister med höga ambitioner. Det är emellertid inte

bara mycket goda akademiska resultat som har betydelse. Vi vill att våra medarbetare ska ha intressen som sträcker sig utanför kontorets gränser, att de ska vara utåtriktade med humor och förmåga att bjuda på sig själva. Vi söker medarbetare med hög social kompetens och med förmåga att lämna legala och kommersiella råd till klienter och kollegor på ett enkelt och lättförståeligt sätt. Ashurst är en ledande internationell advokatbyrå, vi kan erbjuda dig som jurist unika möjligheter att arbeta med internationella och utmanande uppdrag i en öppen och vänlig miljö. Vi kan erbjuda spännande och utmanande projekt som ställer krav på självständigt tänkande och initiativtagande.

**Företagsinterna traditioner:** sommarfest, julfest, gemensamma företagskonferenser.

**Möjligheter för karriärutveckling:** Ja

**De erbjuder:** Extrajobb, sommar-notarietjänst, rekrytering, uppsatspraktik, traineetjänst.



## CENTRUM FÖR RÄTTVISA

**Hemsida:** [www.centrumforrattvisa.se](http://www.centrumforrattvisa.se)

**Kontaktperson:** Lina Albihn.

**Kontor i:** Stockholm.

**Antal anställda:** 7.

**Nyanställningar/år:** 1-2.

**Ingångslön:** Marknadsmässig.

**Verksamhetsområden:** Centrum för rättvisa är en oberoende aktör som värnar om individens fri- och rättigheter. Sedan starten 2002 har Centrum för rättvisa steg för steg etablerat sig som Sveriges ledande organisation på detta område.

Centrum för rättvisa utgår från en tydlig värdering: Respekten för individuella fri- och rättigheter är kärnan i en demokratisk rättsstat och ett anständigt samhälle. Vi står upp för individen genom att driva viktiga principfall i domstol och att delta i debatten. Vi agerar oberoende av partier och intresseorganisationer. Vi tar inte betalt av de människor som vi hjälper.

**Dessa egenskaper söker vi vid**

**rekrytering:** För att arbeta hos oss krävs ett stort intresse för konstitutionell rätt och känsla för principfrågor. Meriterande är goda kunskaper inom europarätt, skadeståndsrätt och processrätt.

**De erbjuder:** Sommarnotarietjänst, uppsatspraktik.



**BAKER & MCKENZIE KB****Hemsida:** [www.bakermckenzie.com](http://www.bakermckenzie.com)**Kontaktperson:** Katrin Janson.**Antal anställda:** 85 i Sverige (9000 globala**Nyanställningar/år:** ca 4 biträdande jurister.**Ingångslön:** 27 000 och för tingsmeriterade 30 000.**Verksamhetsområden:** Svensk och internationell affärsjuridik.**Dessa egenskaper söker vi vid****rekrytering:** Målmedvetenhet, lyhördhet, samarbets- och initiativförmåga, förmåga till kritisk analys, utåtriktad, omvärldsmedvetenhet.**Företagsinterna traditioner:** Årlig Kick-Off, skidresa, onsdagsfrukost, fredagsfika, baker-pubar, spontana evenemang.**Möjligheter för karriärutveckling:** Varje år anordnar Baker & McKenzie Global New Joiners Course och Junior Associate Course som du i sällskap med andra nyblivna Baker-jurister världen över deltar i under ditt första år. Vår svenska PD-kommitté (Professional Development) planerar utbildningar på grupp- och individbasis och Baker & McKenzie Advokatbyrå erbjuder

BAKER &amp; MCKENZIE

ärover sprakkurser i engelska och franska. Efter ditt första år hos oss har du möjlighet att ansöka om en kortare ATP (Associate Training Program) på ett av våra många kontor i utlandet och efter en tid finns även möjlighet att ansöka om en längre ATP.

**Så kan en arbetsdag se ut hos er:****FÖRMIDDAG:** Svartmail från Sydney och Palo Alto samt mailfråga från Chicago-kontoret, upprättande av dokument till klient, franskalektion, genomgång av PM med Associate Trainee, analys och justering av pantsättningsavtal.**LUNCH:** Glass i solen med kollegorna.**EFTERMIDDAG:** Mail, Nyhetsbevakning: nyutkomna domar, propositioner och EU-lagstiftning, klientsamtal, fråga om bankgarantier från kollega, utkast till kortfattat låneavtal, utredning av Chicagofråga, Rapportera dagens tider, Hem.**De erbjuder:** Extrajobb, sommarnotarie-tjänst, rekrytering, uppsatspraktik.

## Vill du veta mer om Baker & McKenzie?

# Sök till vårt mentorprogram som börjar i januari.

Besök vår monter på Kontaktdagen så berättar vi mer!

**BAKER & MCKENZIE****Global Business. Local Law.**

Baker & McKenzie Advokatbyrå Stockholm +46 8 566 177 00 Vasagatan 7, [www.bakermckenzie.com](http://www.bakermckenzie.com)



*“Tillväxt och kompetensutveckling är centralt för Bird & Bird. Lär känna oss på Kontaktdagen så berättar vi mer!”*

*Sara Sparring, advokat (och partner vid 33 års ålder)*

Besök vårt green room under Kontaktdagen, chatta med “birds“ i flera länder och vinn en iPad!

Bird & Bird erbjuder affärsjuridisk rådgivning inom högteknologiska branscher som IT, telekom, media, life sciences, energy & utilities och aviation. Med 23 kontor i 16 länder är Bird & Bird en internationell plattform för såväl klienter som medarbetare.

Besök oss även på [twobirds.com](http://twobirds.com), [careerbook.se/twobirds](http://careerbook.se/twobirds) och [facebook.com/twobirds.se](http://facebook.com/twobirds.se)

**Bird & Bird**



# Bird & Bird

## **BIRD&BIRD**

**Hemsida:** www.twobirds.com

**Kontaktperson:** Anneli

Segerdahl, HR Manager anneli.segerdahl@twobirds.com.

**Kontor i:** Abu Dhabi, Beijing, Bratislava, Bryssel, Budapest, Düsseldorf, Frankfurt, Haag, Hamburg, Helsingfors, Hong Kong, London, Lyon, Madrid, Milano, München, Paris, Prag, Rom, Shanghai, Singapore, Stockholm och Warszawa.

**Antal anställda:** 100/ 1200 totalt.

**Nyanställningar/år:** 5-10.

**Ingångslön:** 28 000 kr.

**Verksamhetsområden:** Affärsjuridik med inriktning mot branscherna IT, telekom, media, life sciences, energy & utilities och aviation.

### **Dessa egenskaper söker vi vid**

**rekrytering:** Vi söker dig med goda studieresultat, tingsmeritering eller motsvarande arbetslivserfarenhet, gärna utlandsstudier och engagemang i organisation eller förening. Du har social kompetens och passar in i gänget. Du får gärna också ha ett särskilt intresse för någon av de branscher vi är inriktade på.

### **Företagsinterna traditioner:**

Afterwork på fredagar, årlig internationell

fotbollsturnering, midsommarlunch, kräftskiva, kickoff och julfest.

### **Möjligheter för karriärutveckling:**

Vi erbjuder ett stimulerande och utmanande arbete i internationell miljö med kontinuerlig utbildning internt och externt, samt möjlighet att ingå i vårt twinningprogram (praktik på något av våra andra kontor). Vi erbjuder alla våra traineer att ta del av vårt talangprogram som pågår under 9 månader.

### **Så kan en arbetsdag se ut hos er:**

Avstämning med arbetsgrupp, arbete med avtalsutkast, månatligt internationellt konferenssamtal med kollegor på övriga Bird & Bird-kontor, träningspass på lunchen, klientmöte, arbete med rättsutredning, fikapaus i köket med kollegorna, arbete med inlägga till domstol och e-mailkorrespondens.

### DE ERBJUDER:

- EXTRAJOBBS
- SOMMARNOTARIE
- REKRYTERING
- UPPSATSPRAKTIK
- TRAINEETJÄNST





## Arbeta på framtidens advokatbyrå

Om du vill arbeta på en advokatbyrå som erbjuder omväxlande arbetsuppgifter, ofta med internationell inriktning, så kommer du att trivas hos oss. Som nyanställd placeras du i en kompetensgrupp och oftast arbetar du till en början med flera rättsområden innan du specialiserar dig.

Genom Delphiakademien lägger vi stora resurser på att utveckla och bibehålla specialistkompetenser inom våra olika affärsområden.

Delphi blev utnämnd till Sveriges mest proaktiva advokatbyrå 2010.\*

Delphi har också blivit utsedd till Sveriges bästa arbetsplats bland advokatbyråer hela fyra av de fem år som undersökningen utfördes bland biträdande jurister.\*\*

Vid sidan om goda betyg värdesätter vi kompletterande utbildning samt erfarenhet från näringsliv, myndigheter, föreningsliv och annan social verksamhet.

Varmt välkommen med din ansökan!

**delphi.se**

**Delphi**

\* REGIs undersökning baserad på intervjuer med inköpare av juridiska tjänster 2010. \*\* Legala Affärer (2006-2009).



# Delphi

## DELPHI

**Hemsida:** [www.delphi.se](http://www.delphi.se)

**Kontaktperson:** Paula Hogéus, advokat och partner (rekryteringar).

**Kontor i:** Stockholm, Göteborg, Malmö, Linköping, Norrköping.

**Antal anställda:** 190 personer.

**Nyanställningar/år:** Cirka 10 stycken.

**Verksamhetsområden:** aktiemarknadsrätt, arbetsrätt, bolagsrätt, EU- och konkurrensrätt, fastighets- och entreprenadrätt, företagsöverlåtelse, handel och distribution, immaterialrätt, it och telekommunikation, offentlig upphandling, private equity, skatterätt, tvistelösning.

### Dessa egenskaper söker vi vid

**rekrytering:** Initiativförmåga och entreprenörsanda. Olika intressen och bakgrunder för att komplettera varandra.

**Företagsinterna traditioner:** Fredagsöl, julfest och sommarbrunch. Personalmöten med mat och mingel.

### Möjligheter för karriärutveckling:

Vårt eget utbildningsforum Delphi Akademin ger möjlighet till intern fortbildning inom olika specialistområden och aktuella ämnen. Dessutom erbjuder vi

möjligheter till kontinuerligt kompetensutveckling via byråns kompetensgrupper och externa utbildningar. Möjligheterna för karriärutveckling är goda och vi uppmuntrar till delaktighet i byråns pågående projekt och klientrelationer.

### Så kan en arbetsdag se ut hos er:

8.30 Dagen börjar med en kopp kaffe och genomgång av inkorgen och mitt postfack  
9.00 Korrigerar ett utkast på aktieöverlåtelseavtal.

10.30 Telefonmöte med klient där vi går igenom utkastet på aktieöverlåtelseavtal.

12.00 Lunch på Delphis soliga terrass.

13.00 Gör några ytterligare korrigeringar i aktieöverlåtelseavtalet, skickar sedan över utkastet till motpartsombudet för deras kommentarer.

15.00 Tar en kopp kaffe och påbörjar att upprätta handlingar avseende utgivande av teckningsoptioner.

16.00 Möte med klient angående avtal med bank om refinansiering .

18.00 Avslutar dagens arbete.

### DE ERBJUDER:

EXTRAJOBBS

SOMMARNOTARIE

REKRYTERING

UPPSATSPRAKTIK

TRAINEETJÄNST



### DLA NORDIC

**Hemsida:** [www.dlanordic.se](http://www.dlanordic.se)

**Kontaktperson:** Maria Kaveryd, HR-chef,  
telefon: 08-701 78 31,

e-post: [maria.kaveryd@dlanordic.se](mailto:maria.kaveryd@dlanordic.se).

**Kontor i:** över 40 länder världen över  
genom DLA Piper Group.

**Antal anställda:** 110.

**Nyanställningar/år:** 5-10 st

**Ingångslön:** Marknadsmässig lön.

**Verksamhetsområden:** Affärsjuridik,  
fullservicebyrå.

**Dessa egenskaper söker vi vid rekrytering:** Du som söker bör vara social, utåtriktad och prestigelös med sinne för humor, samt vara intresserad av

affärsjuridik och näringslivsfrågor. Respekt, ansvar, kvalitet, engagemang, trivsel är våra värdeord som genomsyrar vår organisation. Våra värderingar lyfts fram i såväl rekryteringssammanhang som vid utvecklings- och lönesamtal.

**Företagsinterna traditioner:** Fredagsöl, fester, innebandy, golftävlingar och skidresor.

### Möjligheter för karriärutveckling:

Eftersom DLA Nordic är en fullservicebyrå indelad i olika kompetensgrupper rekryteras varje jurist till en viss sådan grupp. Eftersom advokatbyrån sysselsätter 80 jurister är dock spridningen på arbetsuppgifter i realiteten ganska stor. Varje jurist har en individuell utvecklingsplan med tillhörande utvecklingsbidrag. En annan viktig del är kunskapsöverföring mellan medarbetare där varje jurist har en mentor på byrån.

**De erbjuder:** Extrajobb, sommarnotarie-tjänst, uppsatspraktik, traineetjänst.

## CEDERQUIST

### CEDERQUIST

**Hemsida:** [www.cederquist.se](http://www.cederquist.se)

**Kontaktperson:** Eva Dahl, HR-chef.  
[Eva.dahl@cederquist.se](mailto:Eva.dahl@cederquist.se).

**Kontor i:** Stockholm.

**Antal anställda:** 135.

**Nyanställningar/år:** ca 15.

**Ingångslön:** 28.000-34.000 kronor.

**Verksamhetsområden:** På Cederquist kan du arbeta inom följande verksamhetsområden: Finansiering, M&A, kommersiell fastighetsrätt, tvistelösning, arbetsrätt, Immaterialrätt, media och IT-rätt, konkurrens- och upphandling, aktiemarknad, energi.

**Dessa egenskaper söker vi vid rekrytering:** Till Cederquist söker vi medarbetare med affärstänk som är drivna,

ödmjuka och vill mer!

### Företagsinterna traditioner:

Cederquist anordnar fredagsöl, gemensamma frukostar, sommarfester, julfester, interna sportevenemang samt gemensamma byråresor.

### Möjligheter för karriärutveckling:

Som medarbetare på Cederquist är du med i ett strukturerat karriärutvecklingsprogram, anpassat efter både din inriktning och dig som individ.

**De erbjuder:** Extrajobb, sommarnotarie-tjänst, rekrytering, uppsatspraktik.



## DANOWSKY & PARTNERS

**Hemsida:** [www.danowsky.se](http://www.danowsky.se)

**Kontor i:** Stockholm.

**Antal anställda:** 25.

**Nyanställningar/år:** Varierar, byrån är i en expansionsfas.

**Ingångslön:** Marknadsmässig.

**Verksamhetsområden:** Affärsjuridik och tvistlösning. Särskilt fokus på klienter inom TIME-sektorn såsom IT, teknologi, media, underhållning, kommunikation och sport.

**Dessa egenskaper söker vi vid rekrytering:** Ambition, begåvning, lyhördhet och ödmjukhet.

**Företagsinterna traditioner:** Gemensam fredagsöl, kultur- och idrottsförening.

**Möjligheter för karriärutveckling:** Goda för den som satsar. Nyanställda får en äldre medarbetare som mentor och deltar i intern och extern vidareutbildning utifrån individuella behov och intressen. I grunden har alla våra advokater en bred affärsjuridisk

erfarenhet från olika rättsområden och branscher. Det är också den utbildningsmodell som vi använder för våra biträdande jurister. Vi tror att en bred och gedigen grund är viktigt både för att kunna utveckla en hög spetskompetens och vara ett bra stöd för våra klienter.

**Så kan en arbetsdag se ut hos er:** Småprat med kollegor i köket, planering och samråd med ärendeansvarig jurist, kontakter med klienter eller motparter, analys och genomgång av rättsläget och framtagande av presentation och åtgärdsförslag.

**De erbjuder:** Extrajobb, sommar-notarietjänst, rekrytering, uppsatspraktik, traineetjänst.

## DANOWSKY & PARTNERS





## CIVIL RIGHTS DEFENDERS

### CIVIL RIGHT DEFENDERS

**Hemsida:** [www.civilrightsdefenders.org](http://www.civilrightsdefenders.org)

**Kontaktperson:** Natasha Jevtic Esbjörnson, 0709-14 63 43.

**Kontor i:** Stockholm, Belgrad, Sarajevo, Pristina.

**Antal anställda:** 21 personer.

**Nyanställningar/år:** Varierande från år till år.

**Ingångslön:** Olika beroende på tjänst.

**Verksamhetsområden:** Att upprätthålla respekten för mänskliga rättigheter är regeringars ansvar. Men alla länder behöver ett starkt civilt samhälle som en motvikt till statsmakten. Vi stärker det civila samhället i de länder där vi är aktiva, och att slåss för medborgerliga och politiska rättigheter för alla människor – tillsammans med lokala

människorättsförsvarare. Vår strategi är långsiktighet och baserad på aktiv fält-närvaro i de regioner där vi arbetar. Genom våra fältkontor och regelbundna besök i fält har vi betydande kunskaper om situationen för de mänskliga rättigheterna i olika länder. Civil Rights Defenders (tidigare Svenska Helsingforskommittén för mänskliga rättigheter) grundades i Stockholm 1982.

#### **Dessa egenskaper söker vi vid**

**rekrytering:** Vår personal består av jurister, statsvetare, journalister och experter på olika människorätsfrågor och regioner med erfarenhet av det konkreta arbetet för mänskliga rättigheter.

**Företagsinterna traditioner:** Inga fasta traditioner

**Möjligheter för karriärutveckling:** All fast anställd personal har möjlighet till kompetensutveckling inom ramen för befintliga arbetsuppgifter.

**De erbjuder:** Praktik, rekrytering.

# Deloitte.

## DELOITTE

**Hemsida:** [www.deloitte.com/se/student](http://www.deloitte.com/se/student)

**Kontaktperson:** Sofie Jungmar, Coordinator Student Relations, [sofie.jungmar@deloitte.se](mailto:sofie.jungmar@deloitte.se)

**Kontor i:** I Sverige finns vi i Stockholm, Göteborg och Malmö, samt på ett 30-tal orter runt om i Sverige. Globalt finns vi i 150 länder med 700 kontor runt om i världen.

**Antal anställda:** 1150 varav ca 150 skattejurister.

**Nyanställningar/år:** Totalt ca 150 nyanställda per år.

**Ingångslön:** Detta är svårt att svara på då det beror på vilket kontor, vilken tjänst och på vilken nivå man anställs.

**Verksamhetsområden:** Deloitte är verksam inom skatterådgivning, revision, riskhantering, finansiell rådgivning,

business consulting, och outsourcing av ekonomifunktioner.

#### **Dessa egenskaper söker vi vid**

**rekrytering:** Engagemang, drivkraft och tydlig skatteprofil.

#### **Möjligheter för karriärutveckling och**

**företagsinterna traditioner:** För att du som medarbetare ska motiveras och ständigt vilja utmanas har vi kontinuerlig utbildning, personlig uppföljning och coaching som ger dig stöd att utvecklas i det dagliga arbetet. Men vi tror även att motivation uppkommer genom att inspireras av och bygga stark gemenskap bland dina kollegor. Därför anordnas många gemensamma utbildningar samt en mängd sociala aktiviteter, såväl på hemmaplan som utomlands. Fotbolls cup, sommarfest, ridning och höstpub är bara några av alla aktiviteter som anordnas varje år.

**De erbjuder:** Extrajobb, rekrytering, uppsatspraktik.



**DOMSTOLSVERKET****Hemsida:** [www.domstol.se](http://www.domstol.se)**Kontaktperson:** Richard Ekstrand.**Kontor i:** Domstolarna finns på ett fyrtiotal platser i landet.**Antal anställda:** 6 100 st.**Nyanställningar/år:** 400 per år (notarier)**Ingångslön:** 23 500 kr/mån (notarier)**Verksamhetsområden:** Domstolarna arbetar med rättsskipning.**Dessa egenskaper söker vi vid rekrytering:** Goda betyg ifrån studierna.**SVERIGES DOMSTOLAR****Möjligheter för karriärutveckling:**

Vidareutveckling till domare. Fortlöpande intern utbildning under anställningen.

**Så kan en arbetsdag se ut hos er:**

Beredning av mål med rättsutredningar. Förhandlingar. Domsskrivning efter förhandling.

**De erbjuder:** Sommarnotarietjänst, traineetjänst.**DRIVHUSET****Hemsida:** [www.uppsala.drivhuset.se](http://www.uppsala.drivhuset.se)**Kontaktperson:** Karolina Sandberg, 018-10 15 01[karolina.sandberg@drivhuset.se](mailto:karolina.sandberg@drivhuset.se)**Kontor i:** Övre Slottsgatan 7, Uppsala.**Verksamhetsområden:** Drivhuset hjälper högskole- och universitetsstudenter att starta och driva företag eller på andra sätt förverkliga sina idéer. Till Drivhuset är du välkommen på vägledning, där vi stöttar dig i allt från att bolla en luddig idé till att ta fram säljmanus. Kort sagt, vi hjälper dig med det du behöver. Alltid kostnadsfritt och med tystnadsplikt.**DRIVHUSET**  
DÄR STUDENTERS IDÉER VÄXER

När du varit på vägledning hos oss får du tillgång till vår Business-box, som bland annat innehåller gratis bokföringsprogram, banktjänster och konsulttimmar. Vi ordnar också olika typer av föreläsningar och kurser och nätverksträffar som du är välkommen att delta i. Aktuella datum hittar du på vår hemsida.





### EU:s INSTITUTIONER OCH ORGAN

**Hemsida:** [www.eu-careers.eu](http://www.eu-careers.eu)

**Kontaktperson:** Thomas Belius, Regeringskansliet, Stockholm.

**Kontor i:** Främst i Bryssel och Luxemburg.

**Antal anställda:** 43 000.

**Nyanställningar/år:** ca 600.

**Ingångslön:** 40 000 – 45 000.

EU:s centrala institutioner som Kommissionen, Rådssekretariatet, EU-domstolen och Europaparlamentet rekryterar bl.a. jurister som är nytexaminerade eller har några få års yrkeserfarenhet efter examen. Nästa möjlighet är i februari/mars nästa år.

### Vad EU:s institutioner erbjuder:

- Arbete med europapolitiska frågor
- Dynamisk arbetsplats och du kan ändra inriktning/område under hela karriären
- Internationell och mångkulturell arbetsmiljö

- Goda arbetsvillkor förmåner

Allmän information om EU-jobben och rekrytering till EU finner du här:

[www.regeringen.se](http://www.regeringen.se), följ länkarna "Lediga jobb" och "Arbete i EU"

Information om ansökningsförfarande, uttagningsprov och ansökningsformulär för arbete inom EU:s institutioner samt information om praktiktjänstgöring finner du här:

[www.eu-careers.eu](http://www.eu-careers.eu)



REGERINGSKANSLIET



### EU-DOMSTOLEN

**Hemsida:** [www.curia.europa.eu](http://www.curia.europa.eu)

**Kontaktperson:** Gisela Tolstoy, tel 00352 4303 4285, e-post: [gisela.tolstoy@curia.eu](mailto:gisela.tolstoy@curia.eu); Jerker Olsson, tel 00352 4303 2883, e-post: [jerker.olsson@curia.europa.eu](mailto:jerker.olsson@curia.europa.eu).

**Kontor i:** Luxemburg, LUXEMBURG.

**Antal anställda:** Svenska översättningsavdelningen har ca 30 juristlingvister anställda.

**Nyanställningar/år:** Varierar.

**Ingångslön:** Grundlön för ensamstående person utan barn: ca 5 200 euro netto per månad (grundlön, tillägg kan förekomma).

**Verksamhetsområden:** Juridisk översättning.

**Möjlighet till arbete/praktik:** Praktik-tjänst, se EU-domstolens hemsida.

### Dessa egenskaper söker vi vid

**rekrytering:** Vi söker personer med jurisk kandidatexamen, goda kunskaper i unionsrätt och nationell rätt, utmärkta kunskaper i svenska, mycket goda kunskaper i franska och minst ett ytterligare unionspråk.

**Därför ska man jobba hos er:** Arbetet som juristlingvist innebär möjligheter att kombinera juridik med språk i en internationell arbetsmiljö, där olika rättskulturer möts.

**ERNST & YOUNG****Hemsida:** [www.ey.com/se](http://www.ey.com/se)**Kontaktperson:** MattiasFagerström, [mattias.fagerstrom@se.ey.com](mailto:mattias.fagerstrom@se.ey.com),  
08-520 590 00.**Kontor i:** 700 kontor i 140 länder.**Antal anställda:** i Sverige 1 814.**Nyanställningar/år:** Löpande.**Ingångslön:** Marknadsmässig.**Verksamhetsområden:** Revision, skatt,  
transaktioner, rådgivning och redovisning.**Dessa egenskaper söker vi vid****rekrytering:** Det är en kombination av akademiska meriter, personliga egenskaper och att man delar våra värderingar. Vi lägger stor vikt vid egenskaper som din förmåga att kommunicera och att du är engagerad, öppen och brinner för att jobba med kunder. Skatterätten är kanske det juridiska område där det händer mest. För att bli en duktig skattejurist måste du gilla förändringar och vara nyfiken på kunderna. **ERNST & YOUNG***Quality In Everything We Do***Företagsinterna traditioner:** Vi ordnar olika typer av sociala aktiviteter – allt från pubkvällar och innebandy till konstförening och badminton.**Möjligheter för karriärutveckling:** Som medarbetare på Ernst & Young utvecklas du genom utbildning, praktisk erfarenhet och coaching. Du får både den kunskap du behöver för att kunna hjälpa kunder och de färdigheter du behöver för att kunna utvecklas i ditt yrke. Utveckling är en ständigt pågående process för såväl nyanställda som erfarna medarbetare.**De erbjuder:** Rekrytering, uppsatspraktik.**FYLGIA****Hemsida:** [www.fylgia.se](http://www.fylgia.se)**Kontaktperson:** Heli Nemvalts**Kontor i:** Stockholm.**Antal anställda:** 73.**Nyanställningar/år:** ca 5.**Ingångslön:** 24 000 kr/månad för nyut-examinerade, 28 500 kr med tingsmeritering**Verksamhetsområden:** Svensk och internationell affärsjuridik.**Dessa egenskaper söker vi vid****rekrytering:** Utöver de formella meriterna är det viktigt med ett affärsinriktat tankesätt och social kompetens. Förutom att vara en skicklig jurist vill vi att alla ska bidra till den gemenskap som finns på Fylgia och vi ser gärna att våra medarbetare har många intressen, inte bara inom juridiken.**Företagsinterna traditioner:** På Fylgia hittar vi ofta och gärna anledningar till att umgås, utöver sommar- och julfest ordnar vi torsdagsklubbar ett antal gånger per år. På torsdagsklubbarna har vi bl. a. testat curling,ADVOKATFIRMAN  
**FYLGIA**

haft öl- och vinprovning samt gjort museibesök. För biträdande jurister anordnas även egna aktiviteter.

**Möjligheter för karriärutveckling:**

Eftersom en hög kompetensnivå är en av våra värdegrunder, anordnas såväl interna som externa utbildningar, dessutom har varje biträdande jurist har en egen utbildningsplan. På Fylgia har vi som mål att de biträdande jurister som vi anställer.

**De erbjuder:** Extrajobb, sommarnotarie-tjänst, rekrytering, uppsatspraktik.

# G & D

- en av Sveriges ledande affärsjuridiska advokatbyråer

Gernandt & Danielsson är en av de högst rankade advokatbyråerna enligt branschmätningarna *Commercial Law*, *Affärsvärlden*, *Chambers*, *International Law Office*, *Merger Market* och *Legal 500*. Genomgående lovprisade byråns skickliga jurister och deras förmåga att hantera komplexa transaktioner, tvister och utredningar.

Hos oss får duktiga jurister ett spännande och engagerande arbete, där många uppdrag utförs i en internationell miljö. Vi erbjuder högklassig utbildning och mycket konkurrenskraftiga anställningsvillkor. Byrån sysselsätter idag ca 100 anställda.

Vill du veta mer? Besök oss gärna i vår monter på arbetsmarknadsdagen.

## Gernandt & Danielsson

Hamngatan 2, Box 5747  
SE-114 87 Stockholm

Tel +46 8 670 66 00

Fax +46 8 662 61 01

[www.gda.se](http://www.gda.se)





# 61

GERNANDT & DANIELSSON

## Gernandt & Danielsson

### GERNADNT & DANIELSSON

**Hemsida:** www.gda.se

**Kontaktperson:** HR-chef Karin Danin (08 670 64 26 eller karin.danin@gda.se).

**Kontor i:** Stockholm.

**Antal anställda:** Cirka 100 (varav cirka 70 jurister).

**Nyanställningar/år:** Rekryterar fort-löpande och ser för närvarande ett stort behov av biträdande jurister.

**Ingångslön:** 30 000 kronor utan tings-meritering och 34 000 kronor medtings-meritering (eller motsvarande erfarenhet).

#### Verksamhetsområden:

Företagsförvärv, aktiemarknadsrätt, bank och finansiering, tvistelösning, fastighets-juridik, EU- och konkurrensrätt, arbetsrätt samt immaterialrätt, media, IT och telekom.

#### Dessa egenskaper söker vi vid rekrytering:

En utgångspunkt är att den sökande har mycket goda juridiska kunskaper. Vidare värdesätts personliga egenskaper så som noggrannhet, initiativförmåga och intresse för näringslivet. Erfarenhet från arbetslivet, föreningsliv och utlandsstudier är också meriterande, men inget krav. Tillvaron på Gernandt & Danielsson handlar också till stor del om den sociala miljön och vi anstränger oss för att skapa en god gemen-

skap. Stor vikt fästs därför vid den sökandes sociala egenskaper.

#### Företagsinterna traditioner:

Årlig skidresa, idrottsaktiviteter, pub, vår- och höstfest, utlandskonferenser, m.m.

#### Möjligheter för karriärutveckling:

Samtliga biträdande jurister omfattas av en treårig individuell utbildningsplan. Tanken är att tillhandahålla en så mångsidig utbildning som möjligt. Utbildningsprogrammet är också kopplat till ett faddersystem. Utbildningsplanens sista moment är att den biträdande juristen normalt erbjuds att tjänstgöra en längre period hos någon av de utländska advokatbyråer som Gernandt & Danielsson samarbetar med, t ex i London eller New York.

#### Så kan en arbetsdag se ut hos er:

Variationen är stor så någon typisk arbetsdag är svårt att tala om. En dag kan innehålla allt från arbete med rättsutredningar och avtalsgranskning till klientmöten eller utbildning.

#### DE ERBJUDER:

- EXTRAJOBBS
- SOMMARNOTARIE
- REKRYTERING
- UPPSATSPRAKTIK
- TRAINEETJÄNST





## Grant Thornton

### GRANT THORNTON

**Hemsida:** [www.grantthornton.se/student](http://www.grantthornton.se/student)

**Kontaktperson:** Ida Gabre,  
tel. 08-563 072 03.

**Kontor i:** I Sverige har vi 24 kontor från Luleå i norr till Malmö i söder.

**Antal anställda:** Drygt 900.

**Nyanställningar/år:** 180 st under verksamhetsåret 2010/2011.

**Ingångslön:** Marknadsmässig.

**Verksamhetsområden:** Revision, ekonomiservice, skatt och rådgivning.

**Dessa egenskaper söker vi vid rekrytering:** Vi söker personer som är engagerade, ansvarstagande och bra på att bygga långsiktiga relationer.

**Företagsinterna traditioner:** Fredagspub, skidresa, idrottslag etc.

**Möjligheter för karriärutveckling:** Vi har t.ex. ett gediget och uppskattat internt utbildningsprogram, samt ledarskapsprogram för yngre medarbetare.

**De erbjuder:** Rekrytering, uppsatspraktik.

# FOYEN

### FOYEN

**Hemsida:** [www.foyen.se](http://www.foyen.se)

**Kontaktperson:** Ulrika Mattsson

**Kontor i:** Stockholm, Göteborg, Malmö och Falun.

**Antal anställda:** 75 varav 59 jurister.

**Nyanställningar/år:** Efter behov.

**Ingångslön:** marknadsmässig lön, därefter individuell lönetrappa.

**Verksamhetsområden:** Fastighetsrätt, Entreprenad- och konsulträtt, miljörett, IT/Telekom, Affärsjuridik, Konkurser och Obestånd.

**Dessa egenskaper söker vi vid rekrytering:** Att man är flexibel, bra på att hantera relationer med kollegor och klienter, gillar att arbeta i ett högt tempo men också vill ha roligt på jobbet. Tingsmeritering i grunden eller motsvarande yrkeserfarenhet från bolag

eller advokatbyrå. Dessutom en dos sunt förnuft, nyfikenhet, flexibilitet och gott humör i bagaget är stora fördelar. Då kan vi erbjuda en trevlig arbetsmiljö i centrala lokaler, trevliga kollegor, spännande och varierande uppdrag, stora utvecklingsmöjligheter samt en marknadsmässig lön.

**Företagsinterna traditioner:** Gemensam julfest, kräftska, gemensam fredagsfika med bulle, luciafirande, gemensam sommarfest.

**Möjligheter för karriärutveckling:** Finns stora utvecklingsmöjligheter samt kompetensutveckling.



# grönberg

ADVOKATBYRÅ

**GRÖNBERG****Hemsida:** [www.gronberg.se](http://www.gronberg.se)**Kontaktperson:** Sascha Schaeferdiek  
08-614 49 00,[sascha.schaeferdiek@gronberg.se](mailto:sascha.schaeferdiek@gronberg.se).**Kontor i:** Grönberg finns endast i Stockholm men har ett nära samarbete med flera utländska byråer.**Antal anställda:** 37 medarbetare, varav 28 jurister.**Nyanställningar/år:** Biträdande jurister anställs löpande efter behov. Varje år anställs två sommarpraktikanter.

Lönesättning sker individuellt.

**Verksamhetsområde:** Svensk och internationell affärsjuridik.

Grönberg arbetar med svensk och internationell affärsjuridik. Vi arbetar inom de flesta affärsjuridiska områden men tyngdpunkten för byråns verksamhet ligger på företagsöverlåtelser, bolagsrätt, tvistelösning och obeståndsrätt. Som anställd på

Grönberg blir du en del av en grupp som präglas av engagemang och laganda. Byrån erbjuder intressanta och varierande arbetsuppgifter inom affärsjuridikens område. Vi arbetar ofta i mindre team, där yngre jurister under ledning av byråns delägare snabbt får en självständig roll i hanteringen av byråns ärenden.

Grönberg erbjuder en arbetsplats med mycket trevlig atmosfär och god kamratskap mellan medarbetarna. Utanför arbetet har byrån en stående innebandytid, fredagspub, årlig golfturnering och regelbundna trivsel- och konferensresor. Härutöver anordnas löpande andra sociala aktiviteter av olika slag. Vi söker alltid nya medarbetare som kan tillföra Grönberg något nytt och bli en del av vår gemenskap. Förutom mycket goda akademiska meriter värdesätter vi social kompetens och ett brinnande intresse för affärsjuridik.

**De erbjuder:** Extrajobb, sommar-notarietjänst, rekrytering, uppsatspraktik, traineetjänst.

# GRÖNBERG ADVOKATBYRÅ SÖKER NYA MEDARBETARE

Grönberg Advokatbyrå är en högkvalitativ och välnummerad byrå inom affärsjuridik.

Vi arbetar ofta i internationella ärenden och har sedan lång tid etablerade samarbeten med framstående utländska advokatbyråer.

Varje år anställer vi studenter i slutskedet av sin utbildning som sommarnotarier och nytexaminerade jurister som trainees.

Vill du veta mer om vad det innebär att jobba hos oss?

Hör gärna av dig till Advokat Sascha Schaeferdiek och fråga! Maila till [sascha.schaeferdiek@gronberg.se](mailto:sascha.schaeferdiek@gronberg.se) eller ring 08-614 49 00.

Läs mer om oss på [www.gronberg.se](http://www.gronberg.se)



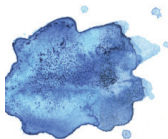


# Skön byrå?

Du kanske inte vet så mycket om Hamilton och vi vet inte så mycket om Dig. Det vill vi ändra på. Kom och prata med oss i vår monter, besök oss på vår hemsida eller följ oss på Facebook så lär vi känna varandra bättre.

## hamilton

Vinnare av Chambers  
Client Service Award 2011







# 65

HAMILTON

# hamilton

## HAMILTON

Hemsida: [www.hamilton.se](http://www.hamilton.se)

Kontaktperson: Andreas Selin.

Kontor i: Stockholm.

Antal anställda: ca 80.

Nyanställningar/år: 10.

Ingångslön: 28 000 (utan ting) 30 000 (med ting).

### Verksamhetsområden:

Aktiemarknad, arbetsrätt, bolagsrätt, EU & konkurrens, finansiella tillståndsfrågor, finansiering, företagsöverlåtelser, försäkring, immaterialrätt, IT-rätt, kommersiell fastighetsrätt, kommersiella avtal, marknadsrätt, medierätt, offentlig upphandling, rekonstruktioner och obestånd, riskkapital, telekom, tvistlösning.

### Dessa egenskaper söker vi vid rekrytering:

Vi letar efter dig som vill arbeta självständigt, ta eget ansvar och eftersträvar goda klientrelationer. Förutom mycket goda kunskaper i juridik kräver arbetet också att du är analytisk, kreativ och nytänkande.

### Företagsinterna traditioner:

afterwork, kick-off, julfest, sommarfest, skidresa, sports club.

### Möjligheter för karriärutveckling:

Det är vår absoluta målsättning att alltid försöka tillgodose din individuella kompetensutveckling och att finna den för alla människor viktiga balansen mellan arbete och privatliv. På Hamilton är vi också angelägna om att stämningen hos oss präglas av gott kamratskap och en fin sammanhållning.

DE ERBJUDER:

- EXTRAJOBBS
- SOMMARNOTARIE
- REKRYTERING
- UPPSATSPRAKTIK
- TRAINEETJÄNST





66

# Din karriär, vem bryr sig?

Vi bryr oss.  
Väldigt mycket.

Besök vår monter på arbetsmarknadsdagen  
och prata med våra jurister.



**Claes Langenius**  
Managing Partner

**Malin Sandquist**  
Partner

## HAMMARSKIÖLD & Co

[www.hammar skiold.se](http://www.hammar skiold.se)





# 67

HAMMARSKIÖLD & CO

# HAMMARSKIÖLD & Co

## HAMMARSKIÖLD & CO

**Hemsida:** [www.hammarскиold.se](http://www.hammarскиold.se)

**Kontaktperson:** Iota Bergvall (personalchef) [iota.bergvall@hammarскиold.se](mailto:iota.bergvall@hammarскиold.se)

**Kontor i:** Stockholm.

**Antal anställda:** ca 80 st varav ca 50 jurister.

**Nyanställningar/år:** ca 10 st.

**Ingångslön:** Ingångslönerna är marknadsmässiga och varierar beroende på kvalifikation och tjänst.

### Verksamhetsområde:

Affärsjuridik med fokus på Företagsförvärv och börsrätt, Bank och finans, Tvistelösning, IT- och immaterialrätt samt EU- och konkurrensrätt.

### Dessa egenskaper söker vi vid rekrytering:

Vi lägger stor vikt vid personliga egenskaper såsom engagemang, öppenhet, initiativrikedom och samarbetsförmåga. Därutöver krävs goda juridik- och språk kunskaper. Meriter vid sidan av studierna är också meriterande.

### Företagsinterna traditioner:

Det ska vara kul att arbeta och vi värdesätter gemensamma sociala aktiviteter, t.ex. konferenser, sportaktiviteter, fredagspubar och fester.

### Möjligheter för karriärutveckling:

Varje jurist ingår i en grupp som leds av två delägare. Delägarnas roll är att följa din

professionella utveckling över tid. Det möjliggör kontinuerlig och tydlig återkoppling och inte minst råd från någon som sätter din utveckling främst. Utöver detta har vi många skraddarsydd utbildningar, språkkurser och varje jurist har en personlig utbildningsbudget för vidareutbildning enligt egna önskemål.

### Så kan en arbetsdag se ut hos er:

Arbetsdagen börjar oftast vid nio, men den ena dagen är sällan den andra lik. Variationen i arbetsuppgifterna är stor, planerade aktiviteter varvas med oplanerade. Det rör sig ofta om utredningar, avtalsskrivningar, möten och samtal med klienter, motparter, kollegor eller myndigheter. Det är utvecklande och utmanande. Ett gemensamt drag är dock att arbetet genomförs i team, du får arbeta tillsammans med såväl äldre som yngre kollegor. Vill du veta mer? Passa på att komma förbi vår monter och prata med våra jurister.

### DE ERBJUDER:

- EXTRAJOBBS
- SOMMARNOTARIE
- REKRYTERING
- UPPSATSPRAKTIK
- TRAINEETJÄNST





# Master the Laws of Business



# HANNES SNELLMAN

Hannes Snellman är en nordisk advokatbyrå med ett starkt fotfäste i Ryssland. Vi fokuserar på Transaktioner och Konflikthantering i Helsingfors, Köpenhamn, Moskva, S:t Petersburg och Stockholm.





# 69

HANNES SNELLMAN

## HANNES SNELLMAN

### HANNES SNELLMAN

**Hemsida:** [www.hannessnellman.com](http://www.hannessnellman.com)

**Kontaktperson:** Henriikka

Tihinen, henriikka.tihinen@hannessnellman.com.

**Kontor i:** Helsingfors, Köpenhamn, Moskva, St. Petersburg och Stockholm.

**Antal anställda:** Totalt ca 350 varav ca 100 på Stockholmskontoret.

**Nyanställningar/år:** Ca 20 jurister.

**Ingångslön:** Nyutexaminerad jurist har 27 000 kr/månad (ingångslön hösten 2011). Lönesättning för mer erfarna jurister beror på kvalifikationer och tjänst.

### Verksamhetsområden:

Hannes Snellman är en nordisk byrå med stark närvaro i Ryssland. Vi hjälper våra klienter inom transaktioner och konflikt-hantering. På transaktionssidan fokuserar Stockholmskontoret i dagsläget på privata och publika företagsöverlåtelser, bank och finans, riskkapitalbolag, fastighetsförvärv samt generell bolagsrätt och aktiemarknadsrätt. Inom konflikt-hantering arbetar vi främst med processrätt, skiljeförfaranden, offentlig upphandling, konkurrensrätt och TMT (Telekommunikation, Media och Teknologi).

### Dessa egenskaper söker vi vid

**rekrytering:** Vi söker ambitiösa och trevliga medarbetare som har ett brinnande intresse för affärsjuridiken, advokatbyråvärlden och Hannes Snellman.

### Företagsinterna traditioner:

Vi sätter stort värde på gemenskap. Vi arrangerar bl. a byråmöten, afterworks samt jul- och sommarfester. Vi har även en egen kör och en aktivitetsklubb "Avocados" som organiserar sociala tillställningar såsom bokklubbsmöten, filmkvällar, sportevenemang etc.

### Möjligheter för karriärutveckling:

HS Academy är vårt interna utbildningsprogram för att stödja och uppmuntra alla anställda till kontinuerlig utveckling. Programmet består av juridisk utbildning, IT-träning, Knowledge Management utbildning, språkutbildningar etc.

### Så kan en arbetsdag se ut hos er:

Som biträdande jurist arbetar du oftast tillsammans i team. För en ung biträdande jurist kan en arbetsdag se väldigt annorlunda ut beroende på vilken arbetsgrupp han/hon arbetar i. Kom och träffa oss under Kontaktdagen så berättar vi gärna mer!

### DE ERBJUDER:

- EXTRAJOBB
- SOMMARNOTARIE
- REKRYTERING
- UPPSATSPRAKTIK
- TRAINEETJÄNST



## Gärde Wesslau

### GÄRDE WESSLAU

**Hemsida:** www.garde.se

**Kontaktperson:** Advokat Sten Gisselberg

**Kontor i:** Stockholm, Göteborg, Borås, Jönköping, Helsingborg och Malmö.

**Antal anställda:** 84.

**Nyanställningar/år:** 10.

**Ingångslön:** Individuellt anpassad lön.

**Verksamhetsområden:** Svensk och internationell affärsjuridik.

#### Dessa egenskaper söker vi vid

**rekrytering:** Vi söker jurister som har ett stort engagemang och intresse för affärsjuridik, som är socialt utåtriktade och

som har goda kunskaper i engelska.

**Företagsinterna traditioner:** Vinkvällar, sommarfester, kräftskiva, julfest, konstförening och Gärde Wesslau Sport & Country Club.

#### Möjligheter för karriärutveckling:

Genom både utbildning och praktiskt arbete erbjuder vi goda möjligheter till att utvecklas och växa som jurist. Tillsammans med din handledare planerar du din utveckling i egen takt och efter eget önskemål om specialisering. Vårt mål är att få fram den bästa juristen i dig.

**De erbjuder:** Extrajobb, sommar-notarietjänst, rekrytering, uppsatspraktik, traineetjänst.

## HELLSTRÖM

advokater du vill ha på din sida

### HELLSTRÖM

**Hemsida:** www.hellstromlaw.com

**Kontaktperson:** Mats Hellström, Managing Partner.

**Kontor i:** Stockholm.

**Antal anställda:** 40.

**Nyanställningar/år:** 1-2.

**Ingångslön:** Ersättning bestäms utifrån personliga meriter.

**Verksamhetsområden:** Svensk och internationell affärsjuridik.

#### Dessa egenskaper söker vi vid

**rekrytering:** Vi söker dig med mycket goda meriter och personliga kvaliteter som stärker firman internt och ut mot klienterna. Engagemang och eget driv är nyckelord.

**Företagsinterna traditioner:** Vårt mål är att skapa en advokatbyrå med högsta professionalism och samtidigt erbjuda en arbetsplats med högt i tak och tydlig teamkänsla där vi hjälper varandra uppåt och framåt. Vi satsar mycket på interna aktiviteter som ökar sammanhållningen. Vi uppmuntrar och ersätter friskvårdsaktiviteter.

**Möjligheter för karriärutveckling:** Vårt mål är att varje medarbetare ska ges möjlighet att uppnå sin fulla potential. Detta gör vi genom kvalificerade arbetsuppgifter och intern- och extern utbildningar. Hos oss kommer du snabbt att få klientkontakt och vårt gemensamma mål är att göra dig till delägare.

**De erbjuder:** Extrajobb, sommarnotarietjänst, rekrytering, traineetjänst.



Hyresgästföreningen är en rikstäckande medlemsorganisation fördelad på 9 regioner. Över en halv miljon hushåll är medlemmar. Hyresgästföreningen är en partipolitiskt obunden och demokratiskt uppbyggd förening. Det gör den till en av Sveriges största folkrörelser och den främsta företrädaren för hyresgästerna.

Hyresgästföreningens grundläggande mål är allas rätt till en god bostad till rimlig kostnad. Dessutom ska alla hyresgäster garanteras ett boende med trygghet, inflytande och gemenskap.

Hyresgästföreningen har omkring 900 anställda varav ca 100 har en juristexamen. Som jurist på Hyresgästföreningen kan man arbeta som processande jurist, ärendehandläggare, rådgivare eller hyresförhandlare.

På de hyresjuridiska enheterna i landet hanterar vi över 16 000 ärenden per år och



## Hyresgästföreningen

över 35 000 rådgivningar. Ärendena kan röra sig om allt ifrån skadeståndskrav och uppsägningar till störningar och andra brister i boendet.

Hyresgästföreningen arbetar aktivt med att öka kompetensen hos sina medarbetare för att på bästa sätt kunna motsvara medlemmarnas förväntningar på hjälp och stöd. Under senare år har antalet jurister i organisationen mångdubblats. Bedömningen är att behovet av nya jurister även framöver kommer att vara stort.

Vi kan erbjuda 10 veckors praktikplats på våra kontor i Örebro och Uppsala. Det finns också möjlighet att få extrajobb eller sommarjobb i vår hyresjuridiska rådgivning.

### INTERNATIONELLA KVINNOFÖRBUNDET FÖR FRED OCH FRIHET

**Hemsida:** [www.ikff.se](http://www.ikff.se)

**Kontaktperson:** Emma Rosengren

**Kontor i:** Stockholm, samt ett internationellt sekretariat i Geneve och ett FN-kontor i New York.

**Antal anställda:** 5st på Stockholmskontoret.

**Nyanställningar/år:** 8 praktikanter/år.

**Ingångslön:** Obetald.

**Verksamhetsområden:** Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet (IKFF) är den svenska sektionen av den internationella fredsorganisationen Women's International League for Peace and Freedom (WILPF). Det unika för IKFF är att vi som fredsorganisation fokuserar på att lyfta fram kvinnors roll i freds- och säkerhetsfrågor. IKFF var även en av de första icke-statliga organisationerna som fick konsultativ status med Förenta Nationerna genom Ekonomiska och Sociala Rådet (ECOSOC) år 1948. IKFF har sektioner i 43 länder runt om i världen och huvudkontor i Geneve och New York.

**Dessa egenskaper söker vi vid rekrytering:** Kompetens inom internationell politik, mänskliga rättigheter, interna-



tionell rätt. Engagemang samt erfarenhet av arbete inom organisationer och ideellt arbete.

**Företagsinterna traditioner:** Gemensam lunch.

**Möjligheter för karriärutveckling:**

På IKFFs kansli i Stockholm arbetar en generalsekreterare, en informationssekreterare, två politiska sekreterare och en ekonomiansvarig. Vid de internationella kontoren arbetar förutom generalsekreteraren och administrativ personal experter på internationella frågor med fokus på nedrustning, mänskliga rättigheter och arbetet för kvinnor, fred och säkerhet. Erfarenheten visar att ett stort antal av de som har gjort praktik vid något av IKFF:s kontor får en anställning direkt efter examen.

**De erbjuder:** Praktikplats/internship.



# Vill du också ha 150 års erfarenhet?

Bli en del av vår expansion i Stockholm. Vi erbjuder traineetjänster och söker alltid efter talangfulla biträdande jurister.

Kilpatrick Townsend är en amerikansk advokatbyrå som etablerades 1860. Vårt kontor i Stockholm öppnade 2001 och har 55 anställda.

Besök [www.kilpatricktownsend.se](http://www.kilpatricktownsend.se) eller ring oss på 08-505 646 00. Vi ger dig erfarenhet.



Advokatbyrå etablerad 1860

[www.kilpatricktownsend.se](http://www.kilpatricktownsend.se)

ATLANTA AUGUSTA CHARLOTTE DENVER DUBAI NEW YORK OAKLAND RALEIGH SAN DIEGO SAN FRANCISCO  
SEATTLE SILICON VALLEY **STOCKHOLM** TAIPEI TOKYO WALNUT CREEK WASHINGTON WINSTON-SALEM





# 73

KILPATRICK TOWNSEND

## KILPATRICK TOWNSEND

### **KILPATRICK TOWNSEND**

**Hemsida:** [www.kilpatricktownsend.se](http://www.kilpatricktownsend.se)

**Kontaktperson:** Robert Lakatos,  
[rlakatos@kilpatricktownsend.com](mailto:rlakatos@kilpatricktownsend.com),  
tel 08-505 646 00.

**Kontor i:** 14 kontor i USA samt ett vardera i  
Dubai, Stockholm, Taipei och Tokyo.

**Antal anställda:** 55 i Stockholm (totalt 1300).

**Nyanställningar/år:** 8-10

### **Verksamhetsområden:**

Vi är verksamma inom flertalet rättsområden, bl a arbetsrätt, bank- och finansrätt, bolagsrätt och företagsförvärv, entreprenad- och fastighetsrätt, EU- och konkurrensrätt, IT- och immaterialrätt, process- och skiljemannarätt samt skatterätt.

### **Dessa egenskaper söker vi vid rekrytering:**

Vi söker medarbetare som har mycket goda akademiska meriter. Du behärskar engelska väl i både tal och skrift. Vi värdesätter att du har ett lyhört, proaktivt och affärsinriktat sätt att arbeta på. Det är också viktigt att du har en god förmåga att arbeta i grupp.

### **Företagsinterna traditioner:**

Vi har återkommande trivselaktiviteter och varje år reser vi på en utlandskonferens.

### **Möjligheter för karriärutveckling:**

Vi erbjuder dig mycket goda utvecklingsmöjligheter, inte minst med tanke på att vi befinner oss i en spännande expansionsfas. Vi har ett omfattande internt utbildningsprogram. Vi har även utbyten med våra kontor i USA. Efter advokatexamen finns på sikt möjlighet till delägarskap i vår advokatbyrå.

### **Så kan en arbetsdag se ut hos er:**

En arbetsdag hos oss är sällan den andra lik. Vårt globala ledord är Fully Engaged och vi sätter personliga relationer med våra klienter i fokus. Det ska vara roligt att arbeta med och hos oss. Arbetsglädje och trivsel är viktiga faktorer för vår framgång.

### DE ERBJUDER:

- EXTRA JOBB
- SOMMARNOTARIE
- REKRYTERING
- UPPSATSPRAKTIK
- TRAINEETJÄNST



## HÖKERBERG @ SÖDERQVIST

### HÖKERBERG & SÖDERQVIST

**Hemsida:** www.hsa.se

**Kontaktperson:** Bill Kronqvist, 08-407 88 00, bill.kronqvist@hsa.se  
Sanella Petrovski, 08-407 88 65, sanella.petrovski@hsa.se.

**Kontor i:** Stockholm.

**Antal anställda:** 35.

**Nyanställningar/år:** 2-3.

**Verksamhetsområden:** Kapitalmarknad, Kredit & Obestånd, Corporate & Enterprise.

#### Dessa egenskaper söker vi vid

**rekrytering:** Ett stort intresse för juridisk problemlösning och ett analytiskt arbetssätt, mycket hög kompetens inom de civilrättsliga kärnområdena, men också inom ekonomi och finansiering. Att ifrågasätta givna lösningar, men ändå vara målinriktad och ha ett affärsmässigt synsätt. Det är viktigt att personen är dynamisk, förtroendeingivande och har en god social kompetens.

**Företagsinterna traditioner:** Vi inleder varje

vecka med ett möte för all personal där vi går igenom nyheter och veckans händelser.

Advokatbyrån har bestämda tider varje dag då vi fikar gemensamt där man deltar i mån av tid. Vi har fredagsöl eller någon annan gemensam aktivitet minst en gång i månaden. Vi har även fester och åker då och då på en gemensam resa.

**Möjligheter för karriärutveckling:** Advokatbyrån söker varje enskild persons kompetens och egenskaper för att ge varje person sin unika inriktning. För att ge möjligheter till och utveckla detta ger advokatbyrån intern som extern utbildning. Målet är att den anställde skall bli en kompetent advokat och delägare på advokatbyrån.

**Så kan en arbetsdag se ut hos er:** Arbetsplatsen och miljön är dynamisk och arbetet innebär stor variation med externa och interna möten, förhandlingar och resor, vilka ibland kan komma med kort varsel beroende på klientens behov. Därför det är viktigt att man som anställd uppskattar att arbetstempot kan bli högt och att arbetsdagarna kan se mycket olika ut.



## Juridisk expertis med affärsnyttan i fokus.

Som experter med lång erfarenhet inom affärsjuridik förstår vi hur näringslivet fungerar.

Att vårt arbete utgör en del av någonting större. Och att varje juridisk fråga alltid måste vägas mot affärsnyttan. På både kort och lång sikt.

Välkommen till en partner med affärsnyttan i fokus.

## HÖKERBERG @ SÖDERQVIST

HÖKERBERG & SÖDERQVIST ADVOKATBYRÅ KB

KUNGSGATAN 36 · BOX 7836 · 103 98 STOCKHOLM • TEL 08-407 88 00 · WWW.HSA.SE



# Jusek

## JUSEK

**Hemsida:** [www.jusek.se](http://www.jusek.se)

**Kontaktperson:** Studentjouren, 08-665 29 90 eller [student@jusek.se](mailto:student@jusek.se).

**Kontor i:** Stockholm, Göteborg och Malmö.

**Antal anställda:** ca 80.

**Antal medlemmar:** 80 000, varav 13 000 är studenter.

**Medlemskap:** Ett studentmedlemskap i Jusek kostar 100 kr för hela studietiden.

Jusek är akademikerförbundet för jurister, ekonomer, systemvetare, personalvetare och samhällsvetare. Vi är medlemmar i Saco och är partipolitiskt obundna. Vi är ett av de största förbunden för akademiker i Sverige och våra medlemmar finns inom både privat

och offentlig sektor. Du kan vara medlem i Jusek som student, anställd, egen företagare och chef. Som studerande-medlem får du personlig rådgivning, möjlighet att följa med på event på arbetsplatser, en mentor, CV-granskning, lönestatistik, förmånliga försäkringar, rabatt på litteratur, Jusektidningen och en kostnadsfri prenumeration på en branschtidning.

## KPMG

**Hemsida:** [www.kpmg.se](http://www.kpmg.se)

**Kontaktperson:** Marie Enander, [marie.enander@kpmg.se](mailto:marie.enander@kpmg.se), tel nr 070-875 61 81

**Kontor i:** KPMG Skatt finns i Stockholm, Göteborg, Malmö, Växjö, Jönköping, Linköping, Gävle, Västerås och Örebro  
**Antal anställda:** 1600 anställda i Sverige varav 160 anställda på skatt.

**Nyanställningar/år:** Rekrytering sker löpande. Nya tjänster annonseras på vår hemsida. Inför deklarationssäsongen projektanställer vi studenter, vilket ger en fantastisk inblick i hur det är att arbeta med skatterätt på en revisionsbyrå. Kom förbi vår monter så berättar vi mer.

**Ingångslön:** Individuell

**Verksamhetsområden:** Revision, skatt och rådgivning

### Dessa egenskaper söker vi vid

**rekrytering:** Framåtanda och noggrannhet är egenskaper som vi uppskattar. Vi arbetar till stor del teambaserat



vilket ställer höga krav på social kompetens och ansvarskänsla. Arbetslivserfarenhet, främst inom skatteområdet, är givetvis meriterande liksom språkkunskaper, utlandserfarenhet, och dylikt som ger oss en bild av vem personen i fråga är.

**Företagsinterna traditioner:** Pubar, idrottsförening, konstförening m.m.

**Möjligheter för karriärutveckling:** De första åren sätts fokus på de materiella kunskaperna. Därefter sätts fokus på konsultrollen. Det finns stora möjligheter till såväl utlandstjänstgöring som ledarutveckling.

**De erbjuder:** Rekrytering, uppsatspraktik.





## Borgenärsskyddet har du järnkoll på. Men vet du vem som dömde finalen i fotbolls-VM 1994?

Många av våra klienter brinner för unika intressen. Ibland är det till och med denna kunskap som har skapat framgångsrika affärsmöjligheter. Detsamma gäller för oss.

Lindahl är en av Sveriges ledande advokatbyråer och vi växer snabbt. Vi har tagit oss hit genom att kombinera jobberfarenhet med kunskap hämtad från världen utanför kontoret – där affärer görs. Därför söker vi dig som kan och vet saker även utanför affärsjuridiken. Du som i slutänden kan visa oss och våra klienter vad riktig specialistkunskap är.

Besök oss på [lindahl.se/rekrytering](http://lindahl.se/rekrytering) och [facebook.com/lindahlkarriar](https://facebook.com/lindahlkarriar)





# LINDAHL

# 77

## LINDAHL

### LINDAHL

**Hemsida:** [www.lindahl.se](http://www.lindahl.se) samt [www.facebook.se/lindahlkarriar](https://www.facebook.se/lindahlkarriar)

**Kontaktperson:** John Engholm, 018-16 18 50, [john.engholm@lindahl.se](mailto:john.engholm@lindahl.se)

**Kontor i:** Uppsala, Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingborg, Örebro.

**Antal anställda:** ca 370.

**Nyanställningar/år:** ca 30-40 st.

**Ingångslön:** Marknadsmässig.

#### Verksamhetsområden:

Svensk och internationell affärsjuridik.

#### Dessa egenskaper söker vi vid rekrytering:

Vi förutsätter att du är en duktig jurist med ett stort intresse av affärer och våra klienters kommersiella intressen. När du träffar oss vill vi hellre att du berättar för oss om det där barndomsintresset som har blivit en fascination, hobbyn som lägger beslag på halva din fritid eller din besatthet av områden vi andra knappt kan stava till. Vår strävan är att bygga starka team där varje individs personlighet får komma fram och bidra till helheten.

#### Företagsinterna traditioner:

Varje kontor har sina egna traditioner och några är gemensamma för hela Lindahl,

exempelvis årlig gåsamiddag i Skåne för alla biträdande jurister, fredagspubar, fester, innebandyträning, golftävlingar mellan kontoren, deltagande i maratonlopp, Vätternrundan och Vasaloppet etc. På Lindahl har du aldrig tråkigt!

#### Möjligheter för karriärutveckling:

Våra juristers utveckling är avgörande för oss. Därför har vi ett gediget utbildningsprogram under de första åren som nyanställd. Tidig kontakt med våra klienter är ett annat sätt för oss att utveckla våra biträdande jurister. Färre antal biträdande jurister per delägare ger också en möjlighet att arbeta nära några av Sveriges topprankade advokater inom olika områden.

#### Så kan en arbetsdag se ut hos er:

Ingen arbetsdag på Lindahl är den andra lik. Kom förbi vår monter så berättar vi gärna mer!

#### DE ERBJUDER:

- EXTRA JOBB
- SOMMARNOTARIE
- REKRYTERING
- UPPSATSPRAKTIK
- TRAINEETJÄNST





### LAWLINE

Lawlines vision är att i Sverige vara den naturliga och självklara tjänsten för privatpersoner samt mindre företag som behöver snabb, enkel och kostnadsfri juridisk rådgivning. Samtidigt så är det av stor nytta för många juriststudenter att företa praktisk arbetslivserfarenhet samt kommunicera med potentiella arbetsgivare? och på så vis tillgodogöra sig studierna på ett bättre sätt.

Lawlines team består av cirka två hundra av landets bästa juriststudenter.

Teamet fortsätter att växa och vi söker ständigt nya talanger. För att säkerställa högsta möjliga korrekthet i svaren på frågorna fordras bra betyg och ett gediget intresse för juridik/ekonomi samt hög ambition.

**De erbjuder:** Extrajobb.

## LEBENBERG ADVOKATBYRÅ

### LEBENBERG

**Hemsida:** [www.lebenberg.se](http://www.lebenberg.se)

**Kontor:** Stockholm.

**Antal anställda:** 8.

**Nyanställningar/år:** 1.

**Ingångslön:** Enligt överenskommelse.

Lebenberg Advokatbyrå är en av landets ledande advokatbyråer inom den svenska och internationella arvsrätten. Majoriteten av våra uppdrag gäller frågor i anslutning till en arvssituation och byrån har många års erfarenhet av dessa ärenden. Vår byrå har också en bred kompetens inom ekonomisk familjerätt och förmögenhetsrätt. Vår ambition är att vara en lyhörd, tydlig och tillgänglig partner till våra klienter. En klient hos oss biträds av den advokat som är

bäst lämpad för uppdraget, samtidigt som byråns samlade erfarenhet och kunskap alltid finns att tillgå.

Vi söker dig som har ett genuint intresse av advokatbyråns verksamhetsområden. Förutom utmärkta juridiska kunskaper ser vi gärna att du har ett intresse för affärslivet. Hos oss har du goda möjligheter att påverka din karriär, arbetsmiljö och roll. Du kommer att växa tillsammans med företaget i meningsfulla och krävande uppdrag.

**De erbjuder:** Sommarnotarietjänst, uppsatspraktik, rekrytering.



## LRF KONSULT

**Hemsida:** [www.lrfkonsult.se](http://www.lrfkonsult.se)

**Kontaktperson:** Christer Östlund, 0152-243 94, [christer.ostlund@konsult.lrf.se](mailto:christer.ostlund@konsult.lrf.se).

**Kontor i:** 135 orter i hela landet.

**Antal anställda:** Vi är Sveriges största redovisnings- och rådgivningsföretag och har inom hela LRF Konsult ca 1500 personer anställda. Inom Juridiska Byrån, arbetar ca 90 specialister varav ca 55 är jurister. Av juristerna är andelen kvinnor ca 45 % och män ca 55 %.

**Nyanställningar/år:** Ca 100 personer totalt i företaget nyanställs per år.

**Ingångslön:** Individuell lönesättning.

**Verksamhetsområden:** Huvudsakliga arbetsområden är fastighetsrätt, familjerätt och generationsskiften. Övriga områden är affärsjuridik, bolagsrätt, miljörett, skatterätt och intrångsfrågor.

**Dessa egenskaper söker vi vid**

**rekrytering:** Vi söker personer som är affärsmässiga och som kan ta eget ansvar. Då



vi säljer kunskap är det viktigt att du kan förmedla dina kunskaper och att du lätt kan komma i kontakt med kunden. Du är positiv och det är en fördel om du på ett lätt sätt kan prata inför publik.

**Företagsinterna traditioner:** Flexibla arbetstider, frukostfika och återkommande konferenser för kompetensutveckling och nätverksbyggande.

**Möjligheter för karriärutveckling:** Hos oss arbetar alla jurister mycket självständigt från första stund och arbetsuppgifterna är omväxlande. Juristerna ges möjlighet till specialisering och att utveckla spetskompetens inom ett eller flera områden. Dessutom finns det ledarskapsutbildningar som kan leda till chefspositioner

**De erbjuder:** Rekrytering, uppsatspraktik.

## MAGNUSSON

**Hemsida:** [www.magnussonlaw.com](http://www.magnussonlaw.com)

**Kontaktperson:** Carl Östring

**Kontor i:** Stockholm, Göteborg, Köpenhamn, Helsingfors, Moskva, Warszawa.

**Antal anställda:** 150.

**Nyanställningar/år:** 5.

**Ingångslön:** 23 000 kr (utan ting) – 26 500 kr.

**Verksamhetsområden:** Svensk och internationell affärsjuridik inkluderande bland annat; bolagsrätt och M&A, bank och finans, processer, arbetsrätt, immaterialrätt och fastighetsrätt.

**Dessa egenskaper söker vi vid**

**rekrytering:** Goda juridiska kunskaper, lagspelare som inte är rädda att ta egna initiativ. Engagemang och intresse för affärer.

**Företagsinterna traditioner:** Fredagsöl,



MAGNUSSON

biträdande jurist middagar, årlig konferens för hela byrån, torsdagsföreläsningar (5-6 gånger per år).

**Möjligheter för karriärutveckling:** Våra jurister ges möjlighet att ta ansvar och hantera klienter i ett tidigt skede. De uppmuntras att upprätthålla och bearbeta klientrelationer då vårt mål är att de snabbt ska ta del av ansvaret för sina egna karriärer. Frågan om delägarskap blir aktuell efter 6-8 år. Det förutsätts att man löpande vidareutvecklar sig via kurser etc. Möjlighet till utlandspraktik finns.

**De erbjuder:** Extrajobb, sommar-notarietjänst, rekrytering, uppsatspraktik, traineetjänst.





# Linklaters



## Know where you're going.

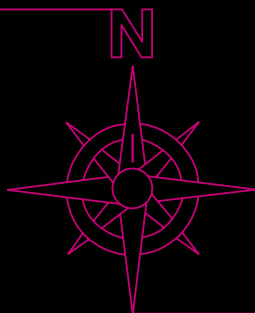
Vill du göra karriär på den ledande globala advokatbyrån i Norden? Såväl globalt som på den nordiska marknaden är vi regelbundet involverade i de största och mest komplexa affärsjuridiska uppdragen. En förutsättning för detta är vårt sätt att arbeta integrerat i gränsöverskridande team.

Linklaters stockholmskontor rekryterar just nu biträdande jurister till vårt Junior Associate Program. Inom ramen för programmet får du prova på verksamheten i tre olika arbetsgrupper under det första året. Vi söker dig som är nytexaminerad från juristutbildningen och som har ett genuint intresse för affärsjuridik tillsammans med ett utpräglat kommersiellt tänkande och klientfokus. Du har även mycket goda akademiska meriter.

Vi kan erbjuda dig mycket goda utvecklingsmöjligheter i en internationell och utmanande arbetsmiljö där du får arbeta tillsammans med skickliga och engagerade kollegor. Sista ansökningsdag är den 16 oktober, läs mer om tjänsterna på vår hemsida [www.linklaters.com/joinus](http://www.linklaters.com/joinus)

Linklaters lämnar juridiska råd till världens ledande företag, finansiella institutioner och organisationer i deras mest komplexa transaktioner och affärer. Med 26 kontor i alla stora affärs- och finanscentra levererar Linklaters en unik service till klienter i Norden och över hela världen.

[www.linklaters.com/joinus](http://www.linklaters.com/joinus)





## LINKLATERS

# Linklaters

## LINKLATERS

**Hemsida:** www.linklaters.com

**Kontaktperson:** Carl Linderöth.

**Kontor i:** Belgien, Frankrike, Tyskland, Italien, Luxemburg, Nederländerna, Sverige, Portugal, Spanien, Storbritannien, Polen, Ryssland, Brasilien, USA, Kina, Hong-Kong, Japan, Singapore, Dubai.

**Antal anställda:** ungefär 5000 globalt varav ca hälften är jurister, 100 anställda i Stockholm varav drygt hälften är jurister.

**Nyanställningar/år:** 5-10 personer.

**Ingångslön:** 32 000 kr/mån.

Vid tingsmeritering eller dubbelexamen i ekonomi är ingångslönen 34 000kr/mån.

### Verksamhetsområden:

M & A, M & A real estate, bank & finans, skatterätt, process/arbetsrätt, konkurrensrätt

### Dessa egenskaper söker vi vid

**rekrytering:** Vi söker personer som vill arbeta med affärsjuridik i både internationella och nationella projekt. Viktiga egenskaper är samarbetsförmåga, drivkraft och goda språkkunskaper (engelska).

### Företagsinterna traditioner:

Gemensam pub varje månad, julfest, sommarfest, olika traditioner i olika arbetsgrupper t ex fredagsöl, gemensam frukost/fika

### Möjligheter för karriärutveckling:

Genom Linklaters Law & Business School tar varje medarbetare del av kurser och

utbildningar löpande under hela karriären. Som associate på Linklaters utbildas du inom ditt specialistområde och tar del av generella utbildningar där målet är att utveckla t ex ledarskapsförmåga, projektledning m.m. allteftersom att du blir mer senior och din roll förändras. Utbildningarna hålls ofta på global nivå, en viktig del är att då få träffa sina kollegor från andra kontor.

### Så kan en arbetsdag se ut hos ex:

Det dagliga arbetet är omväxlande, dels består det av arbete med renodlade juridiska frågor och frågor som kräver kommersiella och ekonomiska överväganden. Även arbetssättet varierar, man arbetar stundtals självständigt, men oftast tillsammans med kollegor från andra arbetsgrupper och kontor runt om i världen. Linklaters internationella prägel och bredd vad gäller kompetensområden bidrar till att ge större förståelse och en helhetsbild i de ärenden man arbetar med. Även som junior jurist får man snabbt vara med och ta ansvar och klientkontakt har man från start då man börjar hos oss.

### DE ERBJUDER:

- EXTRA JOBB
- SOMMARNOTARIE
- REKRYTERING
- UPPSATSPRAKTIK
- TRAINEETJÄNST



## Bästa tänkbara start

Som affärsjurist på Mannheimer Swartling har du alla möjligheter. Hos oss får du växa i en stark, djupt rotad företagskultur som bygger på byråns kärnvärden – kvalitet, affärsfokus och laganda.

För oss är du som person lika viktig som dina meriter. Att du delar våra grundläggande värderingar är viktigt för oss, liksom ditt intresse och din fallenhet för affärsjuridik och konsultrollen. Redan från start

antar du tillsammans med oss utmaningen att arbeta med komplexa och internationella uppdrag i näringslivets centrum.

Med andra ord en unik grund för din professionella och personliga utveckling. Vi rekryterar kontinuerligt jurister till samtliga kontor och du är alltid välkommen att skicka in din ansökan till oss. Läs mer på [www.mannheimerswartling.se/karriar](http://www.mannheimerswartling.se/karriar)

VÄLKOMMEN TILL MÖJLIGHETERNAS BYRÅ!



**MANNHEIMER  
SWARTLING**

[WWW.MANNHEIMERSWARTLING.SE](http://WWW.MANNHEIMERSWARTLING.SE)





# MANNHEIMER SWARTLING

**MANNHEIMER SWARTLING****Hemsida:** [www.mannheimerswartling.se](http://www.mannheimerswartling.se)**Kontaktperson:** Anne Seth, HR-ansvarig**Kontor i:** Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingborg, Frankfurt, Berlin, Moskva, St Petersburg, Shanghai, Hongkong, Bryssel och New York.**Antal anställda:** Totalt ca 600 varav ca 400 är jurister.**Nyanställningar/år:** ca 50 st.**Ingångslön:** 27 000kr/ mån för nyut-examinerade. Vid notariemeritering är ingångslönen 29 000kr/ mån.**Verksamhetsområden:**

Fullservicebyrå inom affärsjuridik.

**Dessa egenskaper söker vi vid****rekrytering:** Vi tycker att det är viktigt att du delar våra grundläggande värderingar och att du har ett stort intresse för affärsjuridik och konsultrollen.**Företagsinterna traditioner:**

Flera olika t.ex. fredagsfika och fredagspub, personalaktiviteter inom sport och kultur, julfest och sommarfest mm.

**Möjligheter för karriärutveckling:**

Vi har ett gediget utbildningsprogram som löper över sammanlagt sex år. De första två åren får du som nyanställd jurist en praktisk inriktad grundutbildning som ger en bred affärsjuridisk grund och även utbildning i en rad andra ämnen som varje affärsjurist kommer i kontakt med i sin dagliga verk-

samhet. Detta omfattar bland annat utbildning i advokatetik, företagsekonomi, riskhantering och affärsjuridisk engelska. Under programmets senare del får du även utbildning i affärsmannaskap, projektledning, förhandlingsteknik och presentationsteknik. Genom vår internationella verksamhet finns stora möjligheter för dig att jobba utomlands en period – antingen på våra egna kontor, hos någon av våra vänbyråer eller på annat företag, till exempel en investmentbank.

**Så kan en arbetsdag se ut hos er:**

Det varierar oerhört mycket. Som nyanställd jurist består den första tiden på byrån till stor del av introduktion till byrån, varvat med utbildning, och utmaningen att i din verksamhetsgrupp arbeta med komplexa och internationella uppdrag i näringslivets centrum.

Kom förbi vår monter så berättar vi mer!

**DE ERBJUDER:**

- EXTRA JOBB
- SOMMARNOTARIE
- REKRYTERING
- UPPSATSPRAKTIK
- TRAINEETJÄNST



## MAQS

**Hemsida:** [www.maqs.com](http://www.maqs.com)

**Kontaktperson:** Rekrytering, Charlotte Hybinette, Email: [charlotte.hybinette@se.maqs.com](mailto:charlotte.hybinette@se.maqs.com)

**Kontor i:** Stockholm, Göteborg och Malmö. Dessutom i Köpenhamn, Tallinn, Riga och Vilnius.

**Antal anställda:** ca 175, varav 125 jurister, i Sverige. Totalt ca 330 anställda inom MAQS.

**Nyanställningar/år:** ca 35 i Sverige.

**Ingångslön:** Marknadsmässig lön.

Ingångslönen sätts individuellt utifrån erfarenhet och kunskaper.

**Verksamhetsområden:** MAQS är en full-servicebyrå inom svensk och internationell affärsjuridik.

**Dessa egenskaper söker vi vid**

**rekrytering:** Goda studieresultat och språk-

kunskaper är självklart viktiga, men egenskaper som initiativförmåga, kreativitet och förmåga att samarbeta såväl som att arbeta självständigt är också nödvändiga. Du ska vara en god arbetskamrat och vilja bidra till vår MAQS-gemenskap där samarbete, engagemang, feedback och respekt är våra ledord.

**Företagsinterna traditioner:** På MAQS ska våra medarbetare trivas och utvecklas. För att nå det målet är sociala mötesplatser, personalinformation och dialog viktiga. Gemensam frukost, fredagsöl, inbandyträning, fester, konferenser och resor är några av våra aktiviteter.

**Möjligheter för karriärutveckling:** Som nyanställd jurist hos MAQS får du snabbt självständiga uppgifter med kontinuerlig handledning av delägare och seniora jurister. Vi erbjuder alla anställda utbildning och ett mål för samtliga biträdande jurister är att nå sin advokattitel.

**De erbjuder:** Sommarnotarietjänst, rekrytering, uppsatspraktik, traineetjänst.



## NYKÖPINGS TINGSRÄTT

SVERIGES DOMSTOLAR

### NYKÖPINGS TINGSRÄTT

**Hemsida:** [www.nykopingstingsratt.domstol.se](http://www.nykopingstingsratt.domstol.se)

**Kontaktperson:** Magnus Widebeck, lagman

**Kontor i:** Nyköping.

**Antal anställda:** 33.

**Nyanställningar/år:** Ca 6 notaries.

Ingångslön: 23 500 kr/månad.

**Verksamhetsområden:** Twistemål och brottmål. Vi avgör mål snabbt; domarna har tid att utbilda notarierna. Du lär av en domare hela tiden.

**Dessa egenskaper söker vi vid**

**rekrytering:** Analysförmåga; kunna se var skon klämmer juridiskt. Lust att lära sig effektiv konfliktlösning m.m. Doer-egenskaper och egenskaper som är tillgångar vid fikabordet. Vi har papper på att vi är en av landets trevligaste domstolar.

**Företagsinterna traditioner:** Utflykter/ studiebesök två gånger per år; i höst drar vi till EU:s varumärkesmyndighet i Alicante (vi har nära till Skavsta!).

**Möjligheter för karriärutveckling:** Tio gånger per år ordnas interna notarieutbildningar. Studiebesök hos olika instanser. Vi har de rätta kontakterna för din fortsatta karriär, oavsett vad du vill syssla med i framtiden. Alla som har suttit ting hos oss har gått vidare till ett jobb som stämt med deras önskemål.

**De erbjuder:** Sommarnotarietjänst, rekrytering, uppsatspraktik.

**PRICEWATERHOUSECOOPERS****Hemsida:** [www.pwc.com/se/student](http://www.pwc.com/se/student)**Kontaktperson:** Emma Barrögård,  
[emma.barrogard@se.pwc.com](mailto:emma.barrogard@se.pwc.com)Kaspar Kirchmann,  
[kaspar.kirchmann@se.pwc.com](mailto:kaspar.kirchmann@se.pwc.com)**Kontor i:** Vi finns på 130 kontor i hela Sverige. Globalt finns vi i 154 länder.**Antal anställda:** I Sverige är vi 3700 medarbetare och globalt 161 000 personer.**Nyanställningar/år:** Ca 500 nyanställningar per år. Detta beror alltid på konjunkturläget.**Ingångslön:** Marknadsmässig ingångslön**Verksamhetsområden:** Skatteinräkning, revision och rådgivning.**Dessa egenskaper söker vi vid****rekrytering:** Vi söker personer som är intresserade av skatterådgivning och som vill utvecklas inom detta område tillsammans med oss.**Företagsinterna traditioner:** På vårt stora kontor i Stockholm har vi gemensam  
**pwc**

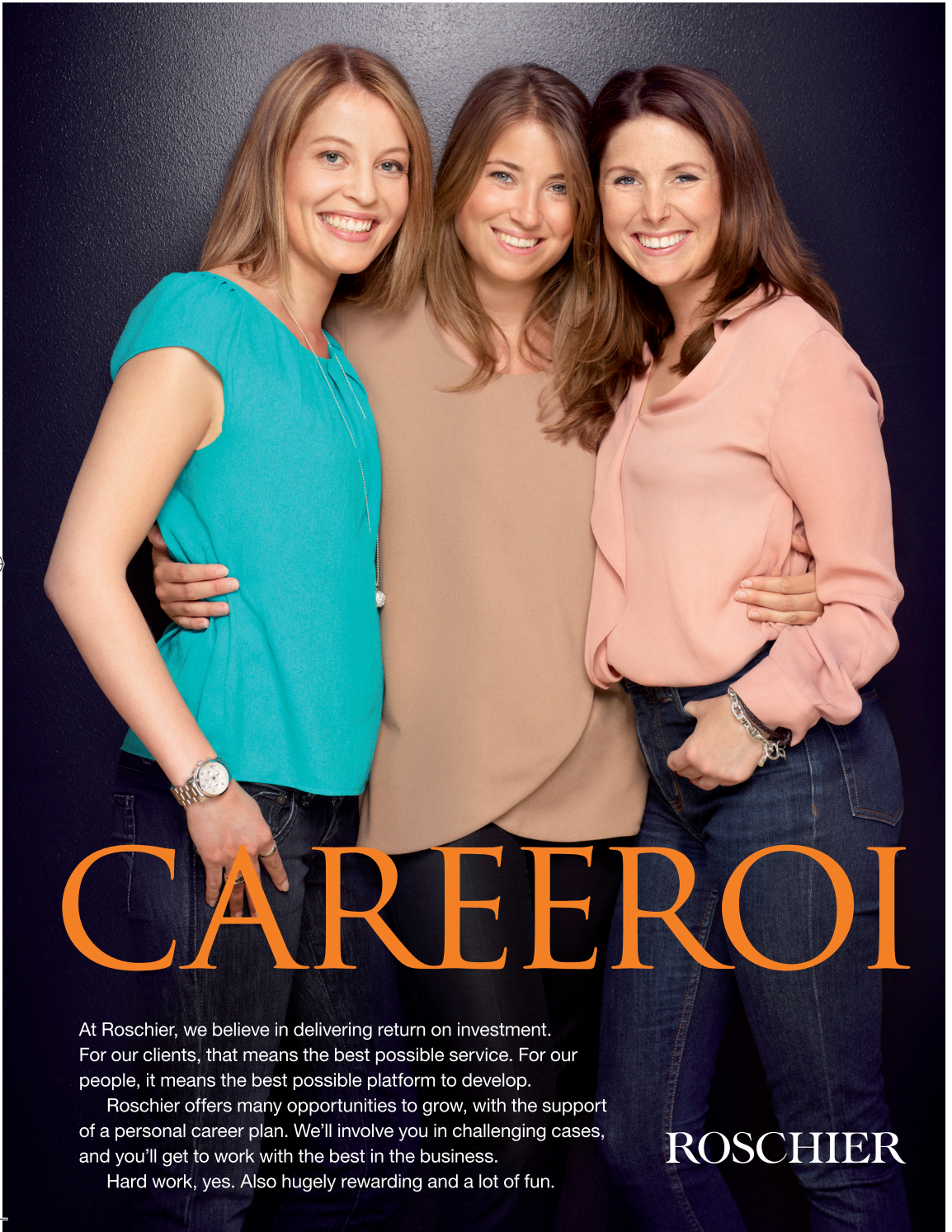
afterwork varannan vecka. Afterwork och olika gruppaktiviteter hålls ofta med den gruppering man jobbar med. En gång om året träffas alla medarbetare i byrån under en helg för att umgås, nätverka och lära känna varandra.

**Möjligheter för karriärutveckling:** Varje medarbetare på PwC har en egen coach som man träffar 2-4 gånger om året. I början av varje nytt år sätter man personliga mål som man tillsammans med sin coach kommer överrens om. Utifrån målen får man sedan den utbildning och coaching man behöver för att uppnå dessa.**De erbjuder:** Rekrytering, uppsatspraktik.**PATENT OCH REGISTRERINGSVERKET****Hemsida:** [www.prv.se](http://www.prv.se)**Kontaktperson:** Ola Bergfeldt, kommunikationschef, [ola.bergfeldt@prv.se](mailto:ola.bergfeldt@prv.se)**Kontor i:** Valhallavägen 136 i Stockholm samt Kungsgatan 8 i Söderhamn.**Antal anställda:** ca 400 st.**Nyanställningar/år:** ca 10 st.**Ingångslön:** PRV tillämpar individuell lönesättning.**Verksamhetsområden:** PRV är en kunskapsintensiv arbetsplats med flera olika inriktningar på verksamheten. Patentavdelningen bedömer den allra senaste tekniken och handlägger patentansökningar. Design- och varumärkesavdelningen inriktar sig på varumärkes- och designskydd samt namnändringar och registrering av periodiska skrifter. PRV InterPat arbetar med konsulttjänster inom patent, varumärke och design. Utbildningsenheten arbetar med nationell utbildning och internationellt samarbete. Mer information hittar du på [www.prv.se](http://www.prv.se)**Dessa egenskaper söker vi vid****rekrytering:** Engagerad och drivande,**PRV**

PATENT~ OCH REGISTRERINGSVERKET

analytisk, kommunikativ, god förmåga att samarbeta och skapa relationer, god beslutsförmåga. Goda språkkunskaper i främst svenska och engelska. Akademisk utbildning.

**Företagsinterna traditioner:** Återkommande tempubar, vårfest mm.**Möjligheter för karriärutveckling:** Årliga utvecklingssamtal med stöd av ett modernt kompetensutvecklingssystem. För nyanställda inom design- och varumärkesavdelningen genomförs grundutbildning i varumärkeshandläggning och varumärkesjuridik. Patentavdelningen har en omfattande internutbildning för att kunna utbilda kompetenta granskare/patentingenjörer.



# CAREEROI

At Roschier, we believe in delivering return on investment. For our clients, that means the best possible service. For our people, it means the best possible platform to develop.

Roschier offers many opportunities to grow, with the support of a personal career plan. We'll involve you in challenging cases, and you'll get to work with the best in the business.

Hard work, yes. Also hugely rewarding and a lot of fun.

**ROSCHIER**



## ROSCHIER

## ROSCHIER

**ROSCHIER****Hemsida:** [www.roschier.com](http://www.roschier.com)**Kontaktperson:** Sofia Nordin, HR,  
08-553 191 57.**Kontor:** I Sverige finns vi i Stockholm och utöver det har vi kontor Finland. Roschier ingår också i RR Alliance ett gränsöverskridande samarbete mellan Roschier och ledande advokat-byråer i Estland, Lettland och Litauen.**Antal anställda:** I Stockholm arbetar cirka 90 personer, varav 65 jurister. Totalt har Roschier 270 anställda och av dessa är 150 jurister.**Nyanställningar/år:** Roschier rekryterar kontinuerligt nya jurister och antalet varierar från år till år.**Ingångslön:** Roschier erbjuder marknadsmässiga löner.**Verksamhetsområde:**  
Internationell affärsjuridik**Dessa egenskaper söker vi vid****rekrytering:** Vi på Roschier arbetar nära våra värderingar: client orientation, professionalism, ethics, pioneering och team work. Känner du att de passar dig och att du vill vara med och växa tillsammans med Roschier kan du vara en av våra framtida medarbetare.**Så kan en arbetsdag se ut hos er:** Hos Roschier arbetar du i en internationell miljö

med spännande och intressanta uppdrag och bland dina kollegor finns många av marknadens bästa jurister. Det kommer att innebära hårt arbete men du kommer också att få mycket tillbaka och du kommer att ha roligt. Vårt mål är att du ska ha en framgångsrik karriär hos oss. Därför har vi tagit fram en utvecklingsplan för din första tid som verksam jurist. Syftet är att säkerställa att du får rätt stöd och en bra start på din karriär som biträdande jurist.

**Företagsinterna traditioner:**

Roschiers styrka är våra medarbetare – det är de som gör oss framgångsrika! Individen är i fokus, och vi erbjuder personlig utveckling genom vidareutbildning, men också olika informella, sociala event, med allt från enklare after-work och grillning på terrassen, till mer omfattande fester och gemensamma resor.

**Möjligheter till karriärsutveckling:**

Roschier har ett omfattande utbildningsprogram, Roschier university. Utöver juridiska ämnen innehåller programmet till exempel kommunikation, förhandlings- och presentationsteknik samt ledarskap – allt som behövs för att du ska bli marknadens bästa affärsjurist.

**DE ERBJUDER:**

- EXTRA JOBB
- SOMMARNOTARIE
- REKRYTERING
- UPPSATSPRAKTIK
- TRAINEETJÄNST



88



Den goda stämningen  
kollegorna emellan är  
nog näst intill unik.  
Linnéa Eriksson,  
anställd sedan 2008.

## Vi samlar de bästa affärsjuristerna. Är du en av dem?

Genom åren har vi samlat många av landets skarpaste affärsjurister och sammanfört dem med erfarna branschspecialister och hungriga, unga talanger. På så sätt har vi skapat en företagskultur som gynnar kreativitet, arbetsglädje och spetskompetens men utan att förlora balansen mellan fritid och arbete. Allt i syfte att göra största möjliga nytta för våra klienter och vässa deras affärsmöjligheter.

Nu behöver vi förstärka våra kontor i Stockholm, Göteborg och Malmö med fler skickliga medarbetare och hoppas att du är en av dem. Läs mer om dina karriärmöjligheter på [www.setterwalls.se](http://www.setterwalls.se)



SETTERWALLS







# 89



## SETTERWALLS

### SETTERWALLS

#### SETTERWALLS

**Hemsida:** [www.setterwalls.se](http://www.setterwalls.se)

**Kontaktperson:** Erik Nilzén, HR-chef

**Kontor i:** Stockholm, Malmö, Göteborg.

**Antal anställda:** 250 varav 180 jurister.

**Nyanställningar/år:** ca 15-20 st.

**Ingångslön:** 27 000 kr utan tingsmeriter.  
29 000 kr med tingsmeriter.

#### Verksamhetsområden:

Vi täcker alla affärsjuridiska områden från corporate och M&A till sport, media och underhållning. Vi arbetar med många spännande nationella och internationella uppdrag för företag, organisationer och institutioner, både inom den privata och offentliga sektorn.

#### Dessa egenskaper söker vi vid

**rekrytering:** Vi arbetar ofta i team och värdesätter därför social förmåga, god laganda, engagemang, drivkraft och mångfald. Goda kunskaper i engelska och ett brinnande intresse för juridik utgår vi ifrån att du har!

**Företagsinterna traditioner:** After work, personalaktiviteter inom sport och kultur, fester m.m.

#### Möjligheter för karriärutveckling:

Setterwalls lägger stor vikt på både den personliga och professionella utvecklingen, bl.a. genom coaching och handledning med kontinuerlig uppföljning. Mycket resurser investeras på vidareutbildning och erfarenhetsutbyten. Setterwalls har flera år i rad rankats som en av de mest attraktiva byråerna att arbeta på och här finns några av landets vassaste affärsjurister och dedikerade team. Vi kan därför erbjuda intressanta uppdrag, goda utvecklingsmöjligheter och en karriärväg som passar just dig.

#### DE ERBJUDER:

- EXTRA JOBB
- SOMMARNOTARIE
- REKRYTERING
- UPPSATSPRAKTIK
- TRAINEETJÄNST



# RAMBERG

## RAMBERG

**Hemsida:** [www.ramberglaw.se](http://www.ramberglaw.se)

**Kontaktperson:** Karin Ellioth Olsson,  
HR-Ansvarig,

[karin.ellietholsson@ramberglaw.se](mailto:karin.ellietholsson@ramberglaw.se)

**Kontor i:** Stockholm, Helsingborg och Malmö.

**Antal anställda:** 48 varav 37 jurister.

**Nyanställningar/år:** Ramberg rekryterar löpande både nyutexaminerade jurister samt jurister med arbetslivserfarenhet.

**Ingångslön:** Vi erbjuder marknadsmässig lön med hänsyn till tidigare arbetslivserfarenhet.

**Verksamhetsområden:** Affärsjuridik

**Dessa egenskaper söker vi vid**

**rekrytering:** : Vi har inga planer på att bli störst. Vi tänker nöja oss med att vara bäst. För att lyckas behöver vi jurister med engagemang, teamkänsla och förmåga

att alltid se till våra klienters bästa. Goda akademiska kunskaper är en förutsättning. Vår viktigaste tillgång är våra anställda och trivsel, kvalitet och personlig utveckling är våra ledord.

**Företagsinterna traditioner:** Precis som vi månar om våra klienter så månar vi om våra anställda. Genom frukostmöten, fredagsöl, interna konferenser samt jul, sommar- och höstfest skapar vi trivsel och teamkänsla bland våra anställda.

**Möjligheter för karriärutveckling:** Vi erbjuder utmanande och varierande affärsjuridiska uppgifter under handledning av erfarna advokater. På Ramberg får man tidigt inblick i affärlivet, kontakt med våra klienter och arbeta självständigt. Självklart erbjuder vi våra biträdande jurister kurser och seminarier så att de utvecklas i sin yrkesroll.

**De erbjuder:** Extrajobb, sommarnotarie-tjänst, rekrytering, traineetjänst.

# SVALNER

## SVALNER SKATT OCH TRANSAKTION

**Hemsida:** [www.svalner.se](http://www.svalner.se)

**Kontaktperson:** Sofie Wilhelmsson

**Kontor i:** Stockholm och Malmö.

**Antal anställda:** 30.

**Nyanställningar/år:** ca 2.

**Verksamhetsområden:** Svensk och internationell företagsbeskattning samt indirekt skatt såsom moms, tull och punktskatter.

**Dessa egenskaper söker vi vid**

**rekrytering:** För att få jobb på Svalner ska du ha ett stort intresse för skatterätt, vara mycket driven samt ha goda akademiska meriter. Det är självklart meriterande att ha fördjupat sig inom skatterätten men det är

inte ett absolut krav. Vidare är språkkunskaper (utöver engelska) meriterande.

**Företagsinterna traditioner:** Gemensam after work, lunchseminarier, kick-off samt andra tillställningar, konferensresor

**Möjligheter för karriärutveckling:**

Vi erbjuder en arbetsplats full av nya utmaningar där du hela tiden sporrar till att bli en bättre skattejurist. För att bidra till de anställdas utveckling ordnas lunchseminarier med externa föreläsare och interna gruppluncher där den senaste rättsutvecklingen analyseras. Det finns också möjlighet att delta vid externa kurser (både i Sverige och utomlands).

**De erbjuder:** Uppsatspraktik, traineetjänst



## SWEDBANK JURISTBYRÅ AB

**Hemsida:** [www.juristbyran.com](http://www.juristbyran.com)

**Kontaktperson:** Britt-Marie Svensson, operativ ledare, 08-545 451 06.

**Kontor i:** ca 55 kontor i hela Sverige, se hemsidan.

**Antal anställda:** ca 120.

**Nyanställningar/år:** ca 30.

**Ingångslön:** Motsvarande lön som för Tingsnotariatjänst.

**Verksamhetsområden:** Vi är specialiserade inom juridik till privatpersoner och hjälper våra kunder att upprätta viktiga juridiska dokument såsom testamenten, samboavtal, äktenskapsförord, gåvobrev, kompanjonavtal och bouppteckningar.

**Dessa egenskaper söker vi vid**

**rekrytering:** Vi söker jurister som är sociala och positiva och som tycker om att arbeta med förebyggande juridik och att möta människor i livets alla skeden. Andra viktiga egenskaper är att man är resultat- och

Swedbank 

## Juristbyrån

kundorienterad, kvalitetsmedveten och har ett eget driv.

**Företagsinterna traditioner:** Gemensamma kickoffer tillsammans med Swedbanks övriga dotterbolag, interna utbildningar med externa föreläsare, after work m m.

**Möjligheter för karriärutveckling:** Vi har ett praktikantprogram med start 2 ggr/år med anställning som mål. De som anställs hos oss får genomgå en gedigen introduktionsutbildning som heter Juridik i praktiken inom den ekonomiska familjerätten och fastighetsrätt. Hos oss finns det även möjlighet till delägarskap och att driva sitt eget företag inom franchiseverksamheten.

**De erbjuder:** Rekrytering, traineetjänst.

## TRIA

Snart står du mitt i livet - Berätta för oss vad som är viktigt för dig!

Tria finns på plats på Kontaktdagen i Uppsala för att prata med dig om vad du tycker är viktigt under studierna och i arbetslivet. Vi erbjuder dig ett fackligt medlemskap i Tria där du som student får CV-granskning, rabatter på tidningar, kurslitteratur och hemförsäkring, karriärcoachning, lönestatistik och mycket annat som förbereder dig inför arbetslivet och som ger dig ökade chanser till ett bra jobb med rättvis lön efter studierna! Allt för bara 100kr för hela studietiden.

Vi ses i Trias monter!

# Tria

FÖRBERED DIG PÅ ARBETSLIVET.

**De erbjuder:** Extrajobb, rekrytering, uppsatspraktik, traineetjänst.



# törngren magnell

## TÖRNGREN MAGNELL

**Hemsida:** [www.torngrenmagnell.se](http://www.torngrenmagnell.se)

**Kontaktperson:** Michaela Wallér

**Kontor i:** Stockholm samt desk i Brasilien och Japan.

**Antal anställda:** 31.

**Nyanställningar/år:** 4.

**Ingångslön:** 25.000-27.000.

**Verksamhetsområden:** Företagsöverlåtelser, Bank och Finans, Kapitalmarknad, Fastigheter, Allmän affärsjuridik.

### Dessa egenskaper söker vi vid rekrytering:

Vi söker utåtriktade och engagerade personer med förmåga att fungera i team. Sökande bör ha mycket goda betyg och språkkunskaper (både svenska och engelska) samt ett gediget intresse för affärslivet och affärsjuridik. Erfarenhet av studier eller arbete i utlandet, kunskaper i utländska språk och ekonomi är även meriterande. Som person bör du vara

flexibel, ha god förståelse för affärsmässiga hänsyn som rör våra klienter och vara en genuin lagspelare. För oss är det lika viktigt att du har en stark laganda och opretentiös framtoning, som att du har goda akademiska och professionella meriter.

**Företagsinterna traditioner:** Fredagsvin, Veckoseminarium, kickoff, årlig konferensresa.

**Möjligheter för karriärutveckling:** Vi erbjuder generösa möjligheter till vidareutbildning genom interna och externa kurser, däribland affärsengelska.

**Så kan en arbetsdag se ut hos er:** Hos oss får du möjlighet att arbeta med en mångfald av affärsjuridiska frågor med en tonvikt på transaktionsjuridik, ofta med internationella inslag. Vi arbetar i princip alltid i team bestående av två eller flera jurister. Nyutexaminerade jurister får på så sätt möjlighet att prova på att arbeta med olika rättsområden och får tidigt klientkontakt. De biträdande juristerna har även en aktiv roll i byråns utveckling och social aktiviteter.

**De erbjuder:** Extrajobb, rekrytering, uppsatspraktik.



- Mergers & Acquisitions
- Banking & Finance
- Capital Markets

törngren   
magnell

São Paulo | Stockholm | [torngrenmagnell.com](http://torngrenmagnell.com)



ADVOKATFIRMAN

# Wigert Placht

Välkommen till Wigert & Placht!

Advokatbyrån bildades 2005 genom ett samarbete mellan Advokatfirman Placht HB - som bildades 1994 - och Enköpings Advokatbyrå, som bildades 1976. Vi erbjuder företag och privatpersoner en bred och djup kompetens inom de flesta rättsområden.

Vi har kontor centralt i Uppsala, Enköping samt Västerås och alla våra medarbetare kan nås genom ett lokalsamtal. Våra jurister har en bred kompetens inom fastighetsrätt, familjerätt, brottmål och svensk affärsrätt. Samtliga har gedigen erfarenhet av domstolsprocesser. Vi förmedlar även rättsskydd

och rättshjälp. Vi är för närvarande åtta advokater, två biträdande jurister och tre sekreterare

Claes Nylander - Delägare och VD

**De erbjuder:** Rekrytering, uppsatspraktik.

ADVOKATFIRMAN

# Wigert Placht





# “Law firm of the Year in Sweden 2011”



White & Case har blivit utsedd till “Law firm of the Year in Sweden 2011” av *IFLR (International Financial Law Review)*.

[whitecase.com](http://whitecase.com)

IFLR's årliga utmärkelse baseras på bred research, bl a på intervjuer med klienter och andra jurister. Stor vikt läggs på innovativ utveckling av gränsöverskridande transaktioner.

På det svenska kontoret i Stockholm arbetar vi främst inom områdena företagsöverlåtelser, bank & finans, kapitalmarknadsrätt samt svenska och internationella processer och skiljeförfaranden.

[Worldwide. For Our Clients.](#)

[38 offices in 26 countries](#)

In this publication, White & Case means the international legal practice comprising White & Case LLP, a New York State registered limited liability partnership, White & Case LLP, a limited liability partnership incorporated under English law and all other affiliated partnerships, companies and entities.

LC0801007





## WHITE &amp; CASE

## WHITE &amp; CASE

**WHITE & CASE**

**Hemsida:** www.whitecase.se och www.whitecase.com

**Kontaktperson:** Sofia Modée, Head of HR Stockholm.

**Kontor i:** Abu Dhabi, Almaty, Beijing, Berlin, Bratislava, Brussels, Bucharest, Budapest, Doha, Düsseldorf, Frankfurt, Geneva, Hamburg, Helsinki, Hong Kong, Istanbul, Johannesburg, London, Los Angeles, Mexico City, Miami, Milan, Monterrey, Moskva, Munich, New York, Palo Alto, Paris, Prag, Riyadh, São Paulo, Shanghai, Silicon Valley, Singapore, Stockholm, Tokyo, Warsaw, Washington, DC.

**Antal anställda:** 74 varav 48 jurister i Stockholm.

**Nyanställningar/år:** 10-15.

**Ingångslön:** 30 000 kr utan ting 32 000 kr med ting (2010 års lönenivå).

**Verksamhetsområden:** White & Case är en global affärsjuridisk advokatbyrå. På stockholmskontoret arbetar vi främst inom områdena företagsöverlåtelser, bank & finans, kapitalmarknadsrätt samt svenska och internationella processer och skiljeförfaranden.

**Dessa egenskaper söker vi vid**

**rekrytering:** Lagspelare med driv som besitter goda juridiska kunskaper, har ett stort intresse för företagande och affärer

samt ett sinne för service.

**Företagsinterna traditioner:** Löneöl, sommar- & julfest, vinterkonferens m m

**Möjligheter för karriärutveckling:**

Förutom svenska fortbildningskurser och våra egna internationella kurser i juridik erbjuder vi ett generöst utbildningsprogram inriktat på affärsutveckling. Som jurist på White & Case får du tidigt en hög nivå av självständighet, men även stöd och hjälp från dina mer erfarna kollegor.

**Så kan en arbetsdag se ut hos er:** Det som är spännande med White & Case är att man får arbeta med vitt skilda ärenden och ingen dag är den andra lik. Jag börjar med att planera dagens arbete och skriver en "to-do-list". Dock kan dagen inte planeras i detalj då det ofta dyker upp oväntat arbete som måste prioriteras. Det är detta som gör livet på en byrå spännande. Jag arbetar inom bank-/finansgruppen med transaktioner, förvärvs- och re-finansiering och övriga säkerheter. Jag utformar styrelseprotokoll, release och fee letters, waiver requests, förhandlar pantavtal och ser till att bilagor och villkor i låneavtalet är uppfyllda inför closing. Jag har möten och telefonsamtal med kollegor över hela världen. Trots att White & Case är en av världens största affärsjuridiska byråer har vi en härlig atmosfär bland kollegorna.

DE ERBJUDER:

- EXTRA JOBB
- SOMMARNOTARIE
- REKRYTERING
- UPPSATSPRAKTIK
- TRAINEETJÄNST





**KARRIÄR**  
MÖJLIGHETER  
KOLLEGOR  
SOMMARNOTARIER  
KOLLEGOR  
MÖJLIGHETER

**VÄX MED WISTRAND**

**HAR DU EN STARK VILJA** att lösa affärsjuridiska utmaningar?  
Är du ambitiös, nyfiken och prestigelös? Då kommer du att växa hos Wistrand. Som jurist hos oss får du tidigt ansvarsfulla uppgifter och handledning av erfarna kollegor. Wistrand grundades 1915. I dag är vi en av Sveriges ledande advokatbyråer inom affärsjuridik. Besök oss gärna i vår monter på Kontaktdagen så berättar vi mer.

**ADVOKATBYRÅ**  
AFFÄRSJURIDIK  
ENGAGEMÅNG  
JURIDIK  
SPELTAKOMPETENS

**WISTRAND**  
ADVOKATBYRÅ

Stockholm +46 (0) 8 50 72 00 00 • Göteborg +46 (0) 31 771 21 00 • Malmö +46 (0) 40 669 71 00 • [www.wistrand.se](http://www.wistrand.se)





## WISTRAND

# WISTRAND

**WISTRAND****Hemsida:** [www.wistrand.se](http://www.wistrand.se)**Kontaktperson:** Maria af Sillén**Kontor i:** Stockholm, Göteborg, Malmö.**Antal anställda:** 185.**Nyanställningar/år:** ca 15.**Ingångslön:** 26 000 kr (utan tingstjänstgöring), 29 000 kr (med tingstjänstgöring).**Verksamhetsområden:**

Fullservice-byrå inom svensk och internationell affärsjuridik.

**Dessa egenskaper söker vi vid rekrytering:**

Om du har höga ambitioner, är nyfiken och prestigelös tror vi att du kommer att trivas hos oss. Att du är analytisk och har en väl utvecklad språklig och kommunikativ förmåga samt en stark vilja att lösa affärsjuridiska utmaningar ser vi som självklart. Vi erbjuder en stimulerande arbetsmiljö, där du tillsammans med trevliga kollegor tidigt får ansvarsfulla uppgifter.

**Företagsinterna traditioner:**

Vi tror på en öppen och välkomnande atmosfär mot såväl klienter som varandra, och satsar aktivt på en bra arbetsmiljö med gemensamma sociala aktiviteter, idrott och resor. Vi har högt i tak och uppmuntrar eget ansvar och initiativ.

**Möjligheter för karriärutveckling:**

På våra kontor finns kollegor som gärna delar med sig av sin breda erfarenhet från såväl affärslivet som den akademiska världen. Som jurist hos oss får du aktiv handledning med fokus på individuell kompetensutveckling.

**Så kan en arbetsdag se ut hos er:**

Den ena dagen är inte den andra lik, ansök gärna till vårt sommarnotarieprogram eller uppsatspraktik för att få reda på mer.

Kom gärna till vår monter på Kontaktdagen, där våra jurister berättar varför de valde Wistrand, och hur det är att jobba hos oss.

DE ERBJUDER:

EXTRA JOBB SOMMARNOTARIE REKRYTERING UPPSATSPRAKTIK TRAINEETJÄNST 



98



# VINGEVECKAN

AFFÄRSJURIDIKEN I PRAKTIKEN | 24-27 JANUARI 2012 | STOCKHOLM



## ANSÖK TILL VINGEVECKAN 2012

För sjätte året i rad genomför vi den populära Vingeveckan. Här får du som student chansen att få en inblick i affärsjuristens vardag. Du som läser termin fem eller senare är välkommen att söka till de eftertraktade platserna redan nu!

Sista ansökningsdag är den 30 november 2011.



Följ Vinge på facebook och håll dig uppdaterad om allt ifrån lediga tjänster och praktikplatser till eventinbjudningar och aktiviteter: [www.facebook.com/vinge.se](http://www.facebook.com/vinge.se)

 [www.vinge.se/vingeveckan](http://www.vinge.se/vingeveckan)

VINGE





99

VINGE

# VINGE

## VINGE

**Hemsida:** www.vinge.se

**Kontaktperson:** Helena Kockum

**Kontor i:** Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingborg, Bryssel, Hong Kong och Shanghai.

**Antal anställda:** ca 500.

**Nyanställningar/år:** ca 50.

**Ingångslön:** 26.000/28.500.

### Verksamhetsområden:

Vinge är en av de största affärsjuridiska advokatbyråerna i Norden och ledande i Sverige. Vi är ständigt aktuella i de allra största och mest komplexa transaktionerna. Vår breda kompetens inom alla affärsjuridikens områden är grunden. Vi ser helheten och kan detaljerna.

### Dessa egenskaper söker vi vid rekrytering:

Vi anställer både sökande med tingsmeritering eller annan arbetslivserfarenhet och nyutexaminerade jurister utan arbetslivserfarenhet. På grund av byråns internationella inriktning är goda kunskaper i engelska ett krav. Sammanhållningen inom byrån värderas högt, och det är därför nödvändigt att du kan utgöra en resurs både

professionellt och socialt.

### Företagsinterna traditioner:

På Vinge har vi många företagsinterna traditioner som skidkonferens, pub, onsdagsfika, måndagsfrukost, vårfest och julfest för att nämna några.

### Möjligheter för karriärutveckling:

Vi satsar kontinuerligt på din personliga utveckling och utbildning och har en rad förmåner som underlättar för dig i ditt vardagsliv. Hos oss har du möjlighet att arbeta inom olika områden av affärsjuridiken och vi ser gärna att man byter arbetsgrupp efter ett par år för att vidga vyerna och nätverket.

### Så kan en arbetsdag se ut hos er:

Redan från början är du snabbt inne i hetluften på Vinge. Tillsammans med erfarna kollegor kommer du att hjälpa våra klienter till framgångsrika affärer. Gemensamt kommer ni att skriva en del av näringslivets historia.

### DE ERBJUDER:

- EXTRAJOBB
- SOMMARNOTARIE
- REKRYTERING
- UPPSATSPRAKTIK
- TRAINEETJÄNST





## ÅKLAGARMYNDIGHETEN

### ÅKLAGARMYNDIGHETEN

**Hemsida:** [www.aklagare.se](http://www.aklagare.se)

**Kontaktperson:** Personalspecialist  
Margareta Sandholm tel 010-562 50 75,  
Personalhandläggare Ann-Sofie Berg tel 010-562  
50 78.

**Kontor i:** På 27 platser i hela Sverige.

**Antal anställda:** Drygt 1300 medarbetare.

**Nyanställningar/år:** 30-40 nyanställningar

**Ingångslön:** 2011 är ingångslönen för åklagar-  
aspiranter 30 000 kr. Första året som  
assistentåklagare 32 000 kr, andra året som as-  
sistentåklagare 34 000 kr. Som nyutnämnd  
kammarråklagare 39 000 kr.

**Verksamhetsområden:** Åklagaren arbetar med  
utredning av brott och straff. Åklagaren har tre  
huvuduppgifter; utreda brott tillsammans med  
polisen, fatta beslut om åtal samt framträda i  
domstolen.

**Dessa egenskaper söker vi vid**

**rekrytering:** Vi söker dig som vill använda dina

juridiska kunskaper till att bekämpa brott. Du ska  
ha en god social kompetens, ledaregenskaper,  
initiativkraft och integritet.

**Företagsinterna traditioner:** Det varierar mellan  
de olika åklagarkamrarna. Det kan vara allt från  
afterwork, gemensamma  
frukostar och bowlingkvällar.

**Möjligheter för karriärutveckling:** Goda  
utvecklingsmöjligheter erbjuds inom myndi-  
gheten. Under din tid som assistentåklagare  
genomgår du en gedigen grundutbildning. Som  
kammarråklagare erbjuds ytterligare utbildningar.  
Efter en tid som kammarråklagare finns möjligheten  
att söka specialist- och chefsbefattningar.

**Så kan en arbetsdag se ut hos er:** Som åklagare  
är du vanligtvis i rätten minst två dagar i veckan.  
Väl på kontoret tar du bl.a. hand om inkommande  
post, mejl eller läser in mål till kommande rät-  
tegångar. Du träffar poliser och lägger upp riktlin-  
jer för förundersökningar och skriver direktiv. Du  
skriver stämningsansökningar både i polisledda  
och egna förundersökningar. När telefonen ringer  
kan det vara vittnen, tingsrättens personal eller  
poliser som har frågor. Arbetet planeras efter hur  
förutsättningarna ser ut för stunden.

**De erbjuder:** Uppsatspraktik.

### Kammarråklagare Anna Asklöf :

## Bästa juristjobbet man kan ha

– Det roligaste med jobbet är samarbetet med polisen. Det säger  
Anna, som sedan några år arbetar som åklagare i Eskilstuna.

En av åklagarens viktigaste uppgifter är att utreda brott tillsam-  
mans med polisen. Åklagaren leder förundersökningen och ger  
polisen direktiv om åtgärder, till exempel om förhör ska hållas.

De som antas till aspirantutbildningen anställs på en åklagar-  
kammare och ett omfattande utbildningsprogram startar.

– Utbildningspaketet är helt suveränt. Efter grundutbildningen  
finns vidareutbildning och olika kurser, man utvecklas ständigt.  
Annas juristkarriär började på en advokatbyrå i Stockholm.

– Det var en bra erfarenhet, men jag trivs bättre med de upp-  
gifter jag har nu, och behöver dessutom inte jobba mer än heltid  
om jag inte vill.

– För mig är det här det bästa juristjobb man kan ha!



[www.aklagare.se](http://www.aklagare.se)



ÅKLAGARMYNDIGHETEN

**UTRIKESDEPARTEMENTET****Hemsida:** [www.ud.se/diplomat](http://www.ud.se/diplomat)**Kontaktperson:** Arne Kallin eller Karl-Olof Andersson, UD:s personalavdelning, tel 08-405 1000.**Kontor i:** Stockholm samt på ca 95 utlandsmyndigheter i hela världen.**Antal anställda:** 1250, varav 750 i Stockholm och 500 på utlandsmyndigheter.**Nyanställningar/år:** Genom Diplomatprogrammet ca 20-25 personer/år, dessutom rekrytering av specialister och kvalificerade administratörer.**Ingångslön:** Beror på utbildning, kompetens och arbetslivserfarenhet.**Karriär i UD:** En anställning i UD innebär möjligheten att arbeta brett med många olika frågor och med världen som arbetsfält. I karriären ingår normalt växeltjänstgöring på UD i Stockholm och på utlandsmyndighet. Bland akademiker är jurister, ekonomer och samhällsvetare framför allt representerade.

REGERINGSKANSLIET

**Utrikesdepartementet****Diplomatprogrammet:** Antagning till UD:s diplomatprogram sker vanligtvis årligen. Det är ett traineeprogram som ska förbereda svenska diplomater för arbete i utrikesförvaltningen. Programmet vänder sig i första hand till relativt nyutexaminerade akademiker med goda språkkunskaper och internationell erfarenhet genom till exempel studier, praktik och arbete. Efter programmet följer arbete växelvis i utlandet och i Stockholm.**De erbjuder:** Praktik, traineetjänst.

**Kontakt**da§en  
i Uppsala



## ÖVRIGA UTSTÄLLARE:

**ADASTRA**  
UPPSALA

Adastra Uppsala är en mentorskapsförening som syftar till att ge kvinnliga juriststudenter en värdefull inblick i hur det är att arbeta som jurist. Genom att erbjuda medlemmarna en mentor hoppas vi kunna minska klyftan mellan studier och kommande arbetsliv. Vi anordnar även olika aktiviteter så att DU som medlem kan skapa viktiga kontakter inför framtiden. Besök gärna vår hemsida [www.adastrauppsala.se](http://www.adastrauppsala.se) för mer information.



Amnestys Juristgrupp arbetar med att stärka skyddet för mänskliga rättigheter i lagstiftning och rättstillämpning, bl.a. genom att utöva påtryckningar mot stater att ratificera internationella dokument. En annan uppgift är att bistå med juridisk kompetens inom Amnesty, bl.a. genom utbildning i folkrätt. Även opinionsbildning är en del av vårt arbete. Vi försöker aktivt bidra till ett ökat intresse för mänskliga rättigheter inom vår yrkeskår och att bredda allmänhetens kunskaper inom området.

**elsa**

The European Law Students' Association

The European Law Students' Association (ELSA) is the world's largest independent law students association, engaging more than 30 000 members in 42 countries. As one of six Swedish local groups, ELSA Uppsala offers law students a perfect platform to meet fellow students and legal professionals throughout Europe. We prepare our members for their professional life by providing a large variety of academic and professional events, traineeship programmes, publications and a whole lot of fun.



## JURIDISKA FÖRENINGEN

Uppsala • Grundad 1844

Missa inte allt som Juridiska föreningen kan erbjuda dig! Som föreningsmedlem har du möjlighet att ta del av allt från vårt eget café och föreläsningar som rör aktuella ämnen till att anordna klassfester på Jontes stuga. Föreningen är även en utmärkt utgångspunkt om man vill få kontakt med näringslivet i form av bland annat företagsevent och arbetsmarknadsdagar. Ta också chansen att engagera dig i föreningen. Oavsett om du precis har börjat på utbildningen eller om du skriver ditt examensarbete tror vi att du kan bidra till en givande och öppen gemenskap i föreningen.



Juridisk Publikation är en akademisk tidskrift som publicerar juridiska artiklar skrivna av såväl studenter som yrkesverksamma jurister. Verksamheten drivs ideellt av juridikstuderande och tidskriften distribueras till studenter, domstolar, universitetsbibliotek och större advokatbyråer. Målet med Juridisk Publikation är att bereda studenter och verksamma jurister ett forum där juridiska frågor kan diskuteras och tidskriften har sedan starten 2008 vuxit till att bli en rättskälla att räkna med.

### PROJURE

Läser du fjärde terminen eller mer på juristprogrammet? Har du god analytisk förmåga, är social och brinner för att hjälpa folk? Då passar du hos oss på Projure. Projures verksamhet består främst av gratis juridisk rådgivning till allmänheten. Är du intresserad av att bli rådgivare hos oss? Skicka en intresseanmälan till [intresse@projure.se](mailto:intresse@projure.se) där du berättar kort om dig själv, bifogar ditt CV och motiverar varför du skulle passa hos oss. Mer information finns på [www.projure.se](http://www.projure.se).





Vi inom Scholaris förmedlar kontakt mellan juriststuderande och aktörer på marknaden. Detta sker främst på vår hemsida, [www.jf-uppsala.se/scholaris](http://www.jf-uppsala.se/scholaris), som är en platsbank där arbetsgivare kostnadsfritt kan annonsera ut lediga tjänster inom det juridiska området. Tjänsten riktar sig till studenter som befinner sig i alla skeden av juristutbildningen. Utöver renodlade jobbannonser informerar vi även om vissa karriärsinriktade events. Scholaris drivs helt ideellt som en del av juridiska föreningen.

## UPPSALAJURISTERNAS ALUMNISTIFTELSE

Uppsalajuristernas Alumnistiftelses ändamål är att främja en ökad kontakt mellan å ena sidan den juridiska fakulteten och dess studenter i Uppsala och å andra sidan det juridiska yrkeslivet och tidigare studenter vid fakulteten. Stiftelsen verkar bl.a. genom att arrangera en Alumnidag, seminarier, Alumniföreläsningar och ett mentorprogram.

Arbetet drivs av ett alumniråd med flera namnkunniga jurister, samt en arbetsgrupp bestående av studenter vid fakulteten. Är du intressad av vårt arbete eller vill bidra, kontakta oss på [alumn@jur.uu.se](mailto:alumn@jur.uu.se)



UPPSALA  
UNIVERSITET

### ENHETEN FÖR STUDIE- OCH KARRIÄRVÄGLEDNING

Är du student eller doktorand vid Uppsala universitet och vill ha stöd på din väg ut i arbetslivet? Vi har en verksamhet som stöttar och hjälper dig med CV-tips, ansökningsbrev samt förberedelser inför anställningsintervjun mm

Öppet måndag – fredag 09.30 - 12.00

Under terminstid även kvällsöppet torsdagar 16.00 – 18.00. Övriga tider bokas efter överenskommelse. Välkomna!

Besöksadress: S:t Olofsgatan 10B

018-471 47 20

[jobb@uadm.uu.se](mailto:jobb@uadm.uu.se)

[www.uu.se/arbetsmarknad](http://www.uu.se/arbetsmarknad)





TACK TILL VÅRA  
SPONSORER:

stadium®

CHIC



Neckwear.se



Café



ACTIC®



FYRIS  
SENAP



Upplands Motor

Uppsala | Arlandastad | Stockholm Akalla

Jag vill som ekonomiansvarig passa på att tacka Sebastian Örndahl som varit min högra hand under året som gått. Hans bidrag med sin erfarenhet har underlättat arbetet väsentligen och gjort det ännu roligare. //Alexandra Berglin



## ARBETSGRUPPER



FRÅN VÄNSTER: HANNA NYSTRÖM, HANS - CHRISTIAN WALDERSTEDT JONSSON OCH ELIN WESSLUND.

Arbetsgrupperna är ett nytt koncept som innebär att studenter får chansen att arbeta sida vid sida med styrelsen i Kontaktdagen inom ett specifikt område. Under året har en sådan grupp arbetat febrilt med att ta fram mässguiden du håller i din hand. Här berättar gruppmedlemmarna om vad de fått göra under året.

Elin: Jag har stått för det grafiska arbetet, då jag bland annat har utformat affischer, visitkort, roll-ups och så klart mässguiden! Tycker du om min design är du välkommen att höra av dig! ([elin.wesslund@gmail.com](mailto:elin.wesslund@gmail.com))

Hanna: Jag har intervjuat de biträdande juristerna till reportagen och skrivit två av intervjuerna. Jag har även hjälpt till att ta fram mässguidens layout och utformning och fungerat som Hans - Christians högra hand under arbetets gång.

**LÅTER DET INTRESSANT?**  
Håll då utkik efter nästa års rekrytering till arbetsgrupper!

## JF &amp; ELSA

## VILL DU VARA MED OCH ANORDNA KONTAKTDAGEN 2012?

Kontaktdagen har anordnats i Uppsala av och för juriststudenter sedan början av 1990-talet. Vår målsättning med Kontakt-  
dagen är att ge studenter en chans att få  
inblick i yrkeslivet och skapa en kontaktyta  
mellan studenter och framtida arbetsgivare.  
Vi vill att studenterna ska erbjudas en  
mångfacetterad och bred arbetsmarknads-

dag som på ett ärligt, enkelt och attraktivt  
sätt återspeglar arbetsmarknaden för  
jurister. Kontaktdagen AB grundades 2006  
och ägs tillsammans av JF och Elsa. JF  
innehar den största aktieposten på 75  
procent. Det är medlemmar i respektive  
förening som utgör Kontaktstyrelsen och  
utför allt arbete inför Kontaktdagen.

Är du som student intresserad av att  
engagera dig i nästa års Kontakttag, tveka  
inte att höra av dig till någon av  
föreningarna. JF och ELSA är representerade  
i varsin monter på Uppsala Konsert och  
Kongress den 16 november.

### JURIDISKA FÖRENINGEN

Juridiska Föreningen är en partipolitisk  
och religiöst obunden studentförening för  
juristikstudenterna i Uppsala. Föreningen  
grundades redan 1844 och har idag en  
omfattande verksamhet för sina med-  
lemmar. Antalet medlemmar är idag ca  
1300. Juridiska Föreningen bedriver såväl  
social som studiebevakande verksamhet.

*Rolla Akkache*

Ordförande Juridiska Föreningen  
[www.jf-uppsala.se](http://www.jf-uppsala.se)

JURIDISKA FÖRENINGEN  
Uppsala • Grundad 1844

### ELSA

The European Law Students' Association  
(ELSA) grundades 1981 och är idag världens  
största oberoende juridiska förening. ELSA  
Uppsala är en av sex lokalgrupper i Sverige  
och en del av ett nätverk med drygt 30.000  
medlemmar i 40 länder representerade på  
200 lärosäten. Föreningens syfte är att främja  
internationellt samarbete mellan unga  
jurister.

*Lisa Rylander*

President ELSA Uppsala  
[www.elsasweden.org](http://www.elsasweden.org)

**elsa**

The European Law Students' Association

PROGRAMMET GÄLLER  
DEN 16 NOVEMBER

**10.00** Uppsala Konsert och Kongress  
öppnar sina dörrar och  
Kontakt dagen 2011 sätter igång!

CV-granskningen, kontaktsamtalen och  
gruppsamtalen börjar.

**11.00-12.00** **FÖRELÄSNING**  
"Hur är det att arbeta med hedersvåld?"  
Elisabeth Massi Fritz.

**13.00-14.30** **PANELDEBATT**  
"Hur bygger man en demokrati?"  
Ove Bring, Jan Axel Nordlander  
och Agneta Johansson.

**16.00** Mässan stänger.

**17.30** Banketten på Stockholms nation börjar.

**22.00** Eftersläppet till banketten öppnar.

**02.00** Stockholms nation stänger.

# PROGRAM